

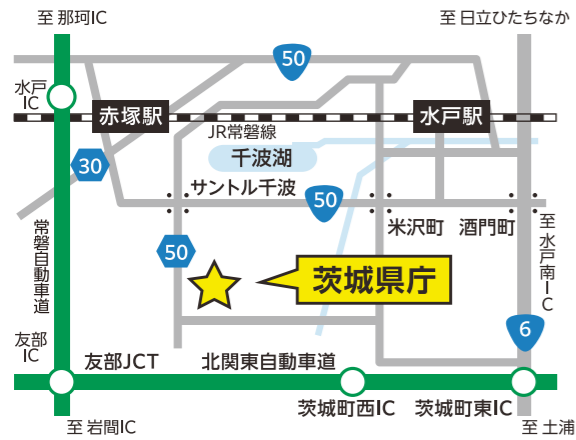
アクセス

① 導入編

③ 促進編

会場：茨城県庁内会議室

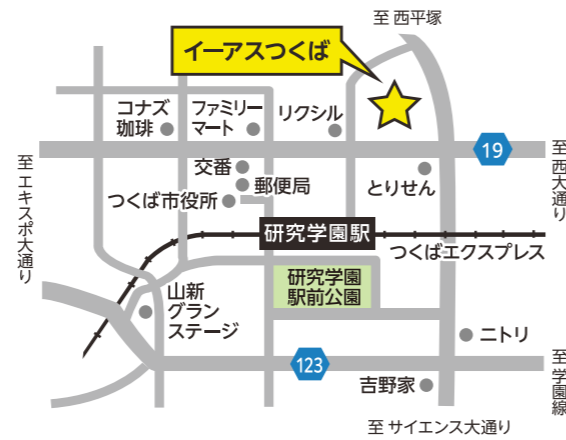
〒310-8555 水戸市笠原町978-6



② 定着編

会場：イーアスつくば2F イーアスホール

〒305-0817 つくば市研究学園5丁目19



リスキリングワークショップ

企業向け

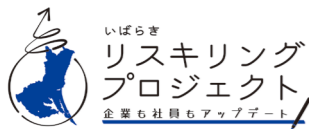
人材定着と雇用創出を実現する、戦略的企業変革

参加無料

茨城県内においても、リスキリングに取り組む動きは着実に広がってきています。令和8年度の本事業においては、企業向けワークショップを3種開催いたします。いずれか1種のみでの参加可、もちろん、3種すべての参加も可能です。貴社のリスキリングの取り組み状況に合わせてご参加ご検討ください。



ポータルサイト案内



リスキリング推進宣言制度や先進企業の取組など、各種関連情報を掲載しています。
<https://ibaraki-rs.jp/>

詳細・申込はこちらから

下記WEBページ内の専用申込フォームよりお申込みください。

https://www.sekisho-career.co.jp/event/R8reskilling_kigyo/



申込
締切

① 導入編

令和8年 6月17日(水)まで

② 定着編

8月18日(火)まで

③ 促進編

10月2日(金)まで

- ※先着順での受付となります。
- ※フォームから申込後、自動返信にて申込受理通知が届きます。メールが届かない場合は、御申込が完了していない可能性がありますので、事務局宛にお問合せください。
- ※フォームにご入力いただいた個人情報等は、当事業および関連する事業以外では使用いたしません。

お問合せ先(事業受託運営者)：茨城県リスキリング推進シンポジウム等実施事業運営事務局(株式会社セキショウキャリアプラス)
 〒305-8515 茨城県つくば市東新井12-2
 TEL 029-860-5080
 reskilling@sekisho-career.co.jp FAX: 029-855-5180
 (受付/平日 9:00~17:30)

[この事業は、茨城県より株式会社セキショウキャリアプラスが委託を受け、運営しております。]

当社はプライバシーマークの付与事業者です。10862702(04)

参加
対象

茨城県内に事業所のある企業の経営者、経営企画・人事・総務等担当者

定員

各回30名(先着順)

主催：茨城県・茨城県リスキリング推進協議会

各編の詳細は中面をご覧ください

① 導入編

令和8年

6/24 水 13:30~16:30
受付13:00~

会場 茨城県庁内会議室
水戸市笠原町978-6

こんな企業様にオススメ

- リスキリングに興味があるが、具体的な取り組みはこれから
- リスキリングは“難しそう” “大変そう” “ハードルが高い”イメージがある
- AIやDX以外のリスキリングの進め方を知りたい

内容

- 流行に左右されない「リスキリングの本質」
- 自社に必要な人材・スキルを見極める思考フレーム
- 組織変革の土台となる「クリティカル・シンキング」の実践
- 現場の抵抗を乗り越える社内コミュニケーションの進め方
- “研修で終わらせない” 経営・人事と連動したリスキリング導入設計



導入編のワークショップでは？

ビジネスの基礎力である「クリティカル・シンキング」を活用し、外部環境の変化や自社の経営課題を整理・考察します。その上で、必要な人材像やスキルの再定義、リスキリング施策の設計、経営層・現場双方の不安を解消する社内コミュニケーション、人事評価と連動した制度設計までを、ワークを交えながら実践的に学びます。“リスキリングを経営戦略として捉える第一歩”を、この機会にぜひ一緒に考えてみませんか。

講師

川崎 篤之氏



株式会社茨城ロボッツ・スポーツエンターテインメント
代表取締役

学校法人グロービス経営大学院
茨城水戸キャンパス 責任者/マネジングディレクター

1978年1月9日生まれ 茨城県出身、立命館大学法学部卒業。グロービス経営大学院修士課程(MBA)修了。
2003年より水戸市議を2期務める。2012年1月にグロービス(現オーナー会社)へ入社後、「茨城水戸特設キャンパス」責任者を務める傍ら、初代・山谷拓志社長時代からクラブ運営に携わる。2020年7月に茨城ロボッツ・スポーツエンターテインメント執行役員、2023年9月に取締役、2024年7月より代表取締役社長に就任。茨城ロボッツ初の茨城県出身社長として、スポーツを通じた茨城の地域活性化に取り組んでいる。

② 定着編

令和8年

8/25 火 13:30~16:30
受付13:00~

会場 イーアスつくば2F イーアスホール
つくば市研究学園5丁目19

こんな企業様にオススメ

- リスキリングを進めたいが、何から始めるべきか整理できていない企業様
- 経営課題と人材育成を結びつけて考えたい企業様
- 学び直しを一過性で終わらせず、社内に定着させたい企業様

内容

- 経営環境の変化と自社課題の整理
- 3C分析、SWOT分析による現状把握
- クロスSWOT分析による戦略の方向性検討
- 戦略実現に必要な学び直しの整理
- 自社にフィットする進め方と定着のポイント



定着編のワークショップでは？

経営環境の変化を踏まえて自社課題を整理し、3C分析・SWOT分析・クロスSWOT分析を通じて、経営戦略に沿ったリスキリングの方向性を検討します。あわせて、必要な学び直しの内容を明確にし、自社にフィットする進め方や定着のポイントまで実践的に考えます。

講師

高橋 寛氏



ビズシア株式会社 代表取締役
かしま経営コンサルティング 代表
(中小企業診断士、一級販売士)

1998年より商社に勤務し、広域流通部長として組織マネジメントを担う傍ら、社内人材育成を目的とした企業内研修講師を長年にわたり担当。流通・マーケティング・営業スキルに関する研修を実施したほか、販売士資格取得講座を担当し、従業員が新たな知識・資格を体系的に習得できる環境づくりを推進。2020年に中小企業診断士を取得後、2022年に独立。現在は、経営支援及び顧問先等で人材育成を担う。リスキリング分野では「企業内における人材の学び直し」を、「なぜ社員に学び直しが必要なのか」「どう動機づけるか」「どう定着させるか」といった問いに向き合いながら実践。中小企業診断士の立場から、リスキリングの必要性を「経営戦略と直結させた言葉」で経営者に伝えられる点が強み。経営支援実績▶【業種】製造業・卸売業・小売業・サービス業・建設業・飲食業等。セミナー開催歴▶商工会議所・商工会・中小企業団体中央会・金融機関など公的支援機関を中心に、全国各地でセミナー・研修・創業塾に登壇。

③ 促進編

令和8年

10/9 金 13:30~16:30
受付13:00~

会場 茨城県庁内会議室
水戸市笠原町978-6

こんな企業様にオススメ

- リスキリングの取組を全社に広げていきたい
- 社内研修をより効果的なものにしたい
- 社員が自主的に学ぶ環境を整えたい

内容

- リスキリング・ブームの「その後」とAI時代の学びの特徴
- 世界一学ばない日本人はなぜ生まれるか
- 「ろうそく型」から「炭火型」へ 育成の発想転換
- 「いつもの研修」を変えるツボ
- 中小企業の育成戦略と事例



促進編のワークショップでは？

社内での学びを浸透させる具体的な方法を紹介するとともに、担当者任せにしない、全社的にリスキリングを広げていくための実践的な手法を解説します。リスキリングを一過性の取組で終わらせず、組織全体に定着させ、継続的な成果につなげるためのヒントをお伝えします。

講師

小林 祐児氏



株式会社パーソル総合研究所
主席研究員 執行役員 シンクタンク本部長

上智大学大学院 総合人間科学研究科 社会学専攻 博士前期課程 修了。NHK放送文化研究所に勤務後、総合マーケティングリサーチファームを経て、2015年よりパーソル総合研究所。労働・組織・雇用に関する多様なテーマについて調査・研究を行う。専門分野は人的資源管理論・理論社会学。著作に『職場の対話はなぜすれ違うのか』(光文社)、『罰ゲーム化する管理職』(集英社インターナショナル)、『リスキリングは経営課題』(光文社)、『学びをやめない生き方入門』(テオリア)、『残業学』(光文社)など多数。