

令和6年度

茨城県介護特定技能外国人マッチング支援事業

介護雇用マッチング をサポートいたします！

本事業にて、**約200名**の外国人候補者
を母集団形成！！



- ✓ 初めての受入れでも安心の採用支援！
- ✓ 受入れに向けた手続き・各種手配のサポート
- ✓ 受入れ・定着に向けた準備のサポート

【採用支援応募2次締切】

12月31日（火）

事業説明会のご案内

・開催予定日時：

11月25日（月）14時～／12月17日（火）14時～
1月28日（火）14時～

・開催方法：オンライン

※お申込み完了後、改めてご案内のメールをお送りいたします。

▼説明会申込みはこちら



事業の概略

【事業について】

介護業界の深刻な人手不足解消に向けて実施する、県内の介護施設・事業所様を対象とした特定技能外国人マッチング及び定着支援事業です。

外国人介護人材の受入れ採用や定着のサポートを図ることを目的としています。

※アデコ株式会社にて受託運営しております。

【主な内容】

- ・外国人材（特定技能外国人）の募集及び県内介護施設とのマッチング支援
- ・マッチングの成立した介護特定技能外国人の入国までの支援や入国後の職場定着に関する支援

ご紹介可能な外国人材（例）

海外採用例

ミャンマー出身/23歳女性
学歴：現地の専門学校で福祉
経験：母国での**介護経験**あり
日本語：N3取得(基礎会話)

特徴

- ✓ 年代は20代が8~9割を占める
- ✓ 東南アジア中心
- ✓ 介護の経験者多数
- ✓ 転職率が低い

企業導入事例

特別養護老人ホーム（常総市）

採用課題：日本人は募集しても集まらない。
定着しにくい。

採用者国籍：ミャンマー

採用後のお声：初めての外国人雇用を検討していたが、どこにお願いしていいのかわからない状況でした。0から募集方法や環境整備について詳しく教えていただきました。

認知症グループホーム（日立市）

採用課題：夜勤や残業が多く日本人だと集まらない。

採用者国籍：ミャンマー

採用後のお声：最初は不安でしたが、若くて元気な方を紹介いただきました。マニュアルや作業指導書の翻訳も支援してくれたので、スムーズに受入体制を整備できております。

介護老人保健施設（日立市）

採用課題：日本人は募集しても集まらない。

採用者国籍：ミャンマー

採用後のお声：初めての外国人雇用でしたが、外国人ならではの面接方法や雇用準備など支援いただきました。想像していたよりも、候補者の日本語能力が高く、コミュニケーションをしっかりとることができました。

特別養護老人ホーム（稲敷市）

採用課題：日本人は採用しても定着しない。

採用者国籍：インドネシア

採用後のお声：訪問して説明いただき、面接準備も丁寧に行っていただきました。事前のすり合わせで国籍ごとの特徴を把握してから面接をしたので、納得感のある採用になりました。



委託元：茨城県福祉部福祉人材・指導課

委託先：アデコ株式会社 有料職業紹介事業者(13-ユ-010386)

個別説明
お問合せ



050-3666-0233

(直接受付：9:00~17:00)



ADE.JP.ibaraki@jp.adecco.com

(担当) アデコ株式会社日立支社：大熊（オオクマ）