

地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(令和2年3月31日時点)

| 団体名 | 業種名 | 事業名 | 施設名 |
|-----|------|-----|-----|
| 太子町 | 水道事業 | — | — |

実施状況

| 抜本的な改革の取組 | | | | | | | 現行の経営体制を継続 |
|-----------|----------|------|---------|---------|--------------|--------------|------------|
| 事業廃止 | 民営化・民間譲渡 | 広域化等 | 民間活用 | | | | |
| | | | 指定管理者制度 | 包括的民間委託 | PPP/PFI方式の活用 | 地方独立行政法人への移行 | |
| | | | | | | | ○ |

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

抜本的な改革に取り組まず、現行の経営体制・手法を継続する理由及び現在の経営状況・経営戦略等における中長期的な将来見通しを踏まえた、今後の経営改革の方向性

平成30年度に水道事業経営戦略を策定し、経営基盤の強化と財政マネジメントの向上に取り組んでいる。また、事業の規模が小さく人員が少ない等の理由から、抜本的な改革には時間がかかるが、次年度から業務の一部を包括的民間委託を予定している。

地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(令和2年3月31日時点)

| 団体名 | 業種名 | 事業名 | 施設名 |
|-----|-------|------------|-----|
| 大子町 | 下水道事業 | 特定地域排水処理施設 | — |

実施状況

| 抜本的な改革の取組 | | | | | | 現行の経営 体制を継続 ○ | |
|-----------|--------------|------|-------------|-------------|------------------|-------------------------|------------------|
| 事業廃止 | 民営化・ 民間譲渡 | 広域化等 | 民間活用 | | | | |
| | | | 指定管理者 制度 | 包括的 民間委託 | PPP/PFI方式 の活用 | | 地方独立行政法人 への移行 |
| | | | | | | | |

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

抜本的な改革に取り組みず、現行の経営体制・手法を継続する理由及び現在の経営状況・経営戦略等における中長期的な将来見通しを踏まえた、今後の経営改革の方向性

現行の経営体制・手法で、健全な事業運営が実施できているため。また、事業の規模が小さく人員が少ない等の理由から、抜本的な改革の検討に至っていない。