

地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成30年3月31日時点)

団体名	業種名	事業名	施設名
小美玉市	水道事業	—	—

実施状況

抜本的な改革の取組							
事業廃止	民営化・民間譲渡	広域化等	民間活用				現行の経営体制を継続
			指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	地方独立行政法人への移行	
		○					

抜本的な改革の取組状況

取組事項	(水道事業)広域化等					
実施済		(実施類型) 事業統合 施設の共同設置		(取組の概要) []	(実施(予定)時期) 平成 [] [] 年 月 日	
実施予定		施設管理の共同化 管理の一体化				
検討中	○	(取組の概要) 市内に複数の水道事業体により料金格差の改善や将来に渡る水需要の安定化への水道施設の更新や経営基盤強化を図るため地域事業体との情報交換を行っている		(検討状況・課題) 本格的な検討までは至っていないが水道料金等の格差、運用システム等の統一化に向けた検討や効果的な広域化等への事業統合形態や枠組みなどの課題があるため、県とも連携し検討を継続していく		

地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成30年3月31日時点)

団体名	業種名	事業名	施設名
小美玉市	病院事業	—	—

実施状況

抜本的な改革の取組							
事業廃止	民営化・民間譲渡	広域化等	民間活用				現行の経営体制を継続
			指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	地方独立行政法人への移行	
	○		○				

抜本的な改革の取組状況

取組事項	民営化・民間譲渡																		
実施済		(取組の概要) 移譲先団体を公募し、3団体の中から最終的に1団体に絞り込み、「病院移譲に関する基本協定書」(仮協定)を締結した。その後、平成30年第1回市議会定例会で「移譲先団体の決定について」可決された。仮協定書の概要として、病院の建物及び医療機器等の無償譲渡、病院敷地(土地)は無償貸与とし、新病院の建設及び敷地内整備等に係る費用等を補助する予定。	(全部と一部の別) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">全部民営化・全部民間譲渡</th> <th style="width: 50%;">一部民営化・一部民間譲渡</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">○</td> <td></td> </tr> </table>	全部民営化・全部民間譲渡	一部民営化・一部民間譲渡	○		(実施(予定)時期) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">平成</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">32</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">年</td> <td style="text-align: center;">月</td> <td style="text-align: center;">日</td> </tr> </table>			平成			32	4	1	年	月	日
全部民営化・全部民間譲渡	一部民営化・一部民間譲渡																		
○																			
平成																			
32	4	1																	
年	月	日																	
実施予定	○																		
検討中		(取組の概要) []	(検討状況・課題) []																

取組事項	民間活用(指定管理者制度)																		
実施済	○	(取組の概要) 指定管理者制度移行前病院配属の看護師等を含む職員は、一部を一般事務部局への配置転換とした。	(方式) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">代行制</th> <th style="width: 50%;">利用料金制</th> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">○</td> </tr> </table>	代行制	利用料金制		○	(実施(予定)時期) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">平成</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">年</td> <td style="text-align: center;">月</td> <td style="text-align: center;">日</td> </tr> </table>			平成			20	4	1	年	月	日
代行制	利用料金制																		
	○																		
平成																			
20	4	1																	
年	月	日																	
実施予定																			
検討中		(取組の概要) []	(検討状況・課題) []																

地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成30年3月31日時点)

団体名	業種名	事業名	施設名
小美玉市	下水道事業	公共下水	—

実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営 体制を継続
事業廃止	民営化・ 民間譲渡	広域化等	民間活用				
			指定管理者 制度	包括的 民間委託	PPP/PFI方式 の活用	地方独立行政法 人への移行	
							○

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

<p>(現行の経営体制・手法を継続する理由)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ③抜本的な改革の方向性について検討の前段階にあるため ・ <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin-bottom: 5px;"></div> ・ <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin-bottom: 5px;"></div> 	<p>(左記で「⑦その他」となっている場合の詳細)</p> <div style="border: 1px solid black; height: 150px; width: 100%;"></div>
<p>(今後の経営改革の方向性等)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; min-height: 30px;"> 平成32年度の公営企業会計適用後、財務状況及び経営状況を詳細に分析し、経営改革に着手する。 </div>	

地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況（平成30年3月31日時点）

団体名	業種名	事業名	施設名
小美玉市	下水道事業	特定環境下水	—

実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営 体制を継続 ○
事業廃止	民営化・ 民間譲渡	広域化等	民間活用				
			指定管理者 制度	包括的 民間委託	PPP/PFI方式 の活用	地方独立行政法 人への移行	

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

<p>（現行の経営体制・手法を継続する理由）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ③抜本的な改革の方向性について検討の前段階にあるため ・ <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> ・ <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> 	<p>（左記で「⑦その他」となっている場合の詳細）</p> <div style="border: 1px solid black; height: 60px; width: 100%;"></div>
<p>（今後の経営改革の方向性等）</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 平成32年度の公営企業会計適用後、財務状況及び経営状況を詳細に分析し、経営改革に着手する。 </div>	

地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成30年3月31日時点)

団体名	業種名	事業名	施設名
小美玉市	下水道事業	農業集落排水	—

実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営体制を継続
事業廃止	民営化・民間譲渡	広域化等	民間活用				
			指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	地方独立行政法人への移行	
							○

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

<p>(現行の経営体制・手法を継続する理由)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ③抜本的な改革の方向性について検討の前段階にあるため ・ ⑤事業の規模が小さく、人員が少ない等の理由から抜本的な改革の検討に至らないため ・ 	<p>(左記で「⑦その他」となっている場合の詳細)</p> <div style="border: 1px solid black; height: 100px; width: 100%;"></div>
<p>(今後の経営改革の方向性等)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; min-height: 30px;"> 地域特性を勘案し、既存処理施設の余剰能力による処理区域の統合や公共下水道への接続・編入等を検討する。 </div>	

地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成30年3月31日時点)

団体名	業種名	事業名	施設名
小美玉市	下水道事業	特定地域排水処理	—

実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営体制を継続
事業廃止	民営化・民間譲渡	広域化等	民間活用				
			指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	地方独立行政法人への移行	
							○

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

<p>(現行の経営体制・手法を継続する理由)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ⑤事業の規模が小さく、人員が少ない等の理由から抜本的な改革の検討に至らないため ・ <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin-top: 5px;"></div> ・ <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin-top: 5px;"></div> 	<p>(左記で「⑦その他」となっている場合の詳細)</p> <div style="border: 1px solid black; height: 60px; width: 100%; margin-top: 5px;"></div>
<p>(今後の経営改革の方向性等)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>戸別浄化槽設置事業は終了しており、更新等を含めた維持管理業務の民間活用や広域化等について検討していく。</p> </div>	