

所在地: 那珂郡東海村村松263-6

事業所名: 東興機械工業株式会社

ホームページ

電話番号: 029-282-1434

主な事業内容: 原子力・一般産業施設における機械設備の保守整備

<https://www.tohkou.co.jp/>

＜社長からのメッセージ＞

弊社は主に茨城県東海村や大洗町の原子力関連施設に設置されている各種機械設備等の保守点検を中心とし、関連する機器等の据付・改造工事を行っています。原子力開発の創成期から数少ない地元の企業として優れた技術力と、当社のモットー「安全・勤勉・誠実」実践による信頼力、更に日々の技術力向上の研鑽が高く評価されている会社です。そのため、当社の商品は、社員一人ひとりが身に着けた技術・技能・知識であり、まさに「人をつくり人の技を売る会社」です。

＜働き方改革の具体的取組内容＞

- ・有給休暇取得推進日の設定による年次有給休暇の取得推進。(有給休暇の平均取得日数 前年度:13.6日)
- ・ノー残業デー(毎週水曜日)による時間外労働の低減。(月平均所定外労働時間 前年度:11.9時間)
- ・業務内容の見直しによる業務改善により、不必要な時間外労働の削減。



【採用担当者からのメッセージ】

- ①蓄積してきた技能・技術を基に、社員が主体となり責任と自信の持てる仕事を実行するのが当社の業務遂行の基本姿勢ですので技能及び知識習得のために社員教育&資格取得を推進しております。
- ②社員の定着率が高く、新卒者の3年以内の離職数は1件です。
- ③若者採用・育成に積極的且つ雇用状況管理を認められた茨城県のユースエール認定企業です。

【研修制度、新人社員への指導方針等】

- ・研修制度
- ①技術・技能研修
社内研修: 技能研修センターによる体系的技能教育
社外研修: 点検機器メーカーによる専門的技術教育
- ②階層別教育(社内・社外研修)
自社教育指針を基にした社会人として必要な知識の教育から各職位に求められる役割の教育等
- ・新人社員への指導方針等
専属の指導教育員(先輩社員)による基礎的指導

【福利厚生制度など】

- ・社会保険完備
- ・交通費支給(上限21,000円)
- ・家族手当(配偶者5,000円子1人につき5,000円)
- ・年次有給休暇
- ・賞与(年2回、7月、12月)
- ・昇給(年1回、4月)
- ・退職金制度(中小企業退職金共済)
- ・資格取得全額会社負担・取得祝金制度