

所在地 広島市西区南観音6-2-13(本社)
茨城県神栖市知手中央1-2-8(鹿島営業所)

事業所名 株式会社ウイズソル

ホームページ



電話番号 082-291-2500(本社)

主な事業内容 非破壊検査、熱処理工事、設備診断、技術者派遣

事業規模を約1.5倍に拡大し、8年後に100億企業を目指します。そのために何事にも恐れずチャレンジできる若い力を必要としています。失敗のない成功はありません。江戸時代の米沢藩主、上杉鷹山の「為せば成る、為さねば成らぬ何事も、成らぬは人の為さぬなりけり」という言葉どおり、自分の限界を作るのは自分自身です。どんなことでも強い信念を持ってやれば、自ずと結果はついてくるはず。ウイズソルには多種多様なチャレンジができる土俵があります。例えば、検査員として業界トップの座をめざす。また最新の技術を駆使したロボットや検査装置の開発に取り組む。もしくは、チームや組織を束ねる優秀なリーダーになる。それぞれの目標に向かって、大いにチャレンジして欲しいと願っています。

ウイズソルは、フロンティア精神旺盛な人材の集合体です。そして日本のものづくりや日々の生活の安心・安全を支えるやりがいのある仕事があります。ぜひ当社の扉を叩いてください。



本社



配管の肉厚測定



超音波検査装置

ウイズソルは社員一人一人の目標に向かって成長できるキャリアステップを用意しています。失敗を恐れず、果敢に挑戦できる人には、さまざまな可能性が広がります。
入社1～2年: 社会人、技術者としての基礎作り。新入社員研修後に現場に配属先輩社員に同行しながら業務の基礎を習得する。
入社3～4年: 検査の幅を広げる。2～3種類の非破壊検査の資格を保有し現場経験を積み対応力と技術力を高める。
入社5～7年: 技術者、指導者として知識を吸収。1つの道をもとめ力を磨き後輩の育成にも関わり始める。
入社8～10年: 責任者を支えながら次期リーダーを目指す。会社の目標を理解しメンバーに浸透させてまとめることができる。
入社11年～: マネジメント力の養成。現場、お客様との調整。メンバーの人財育成を行う。会社目標達成に貢献する。
役職制度: 社員それぞれの目標に沿って、経営系の「ライン長職」と技術系の「技術管理職」「技術専門職(ドカイチ社員)」の3つのコースから選択。若いスタッフにもどんどんチャンスが与えられ、早期成長を会社がバックアップしていきます。

事業所が北海道から鹿児島に点在し、ともすると同期の集まりが希薄になってしまうところがあるため、研修を通じて交流が持てるようにしています。
ところで非破壊検査は、一般的にまだまだ認知されていない業界です。当社に入社した社員でも、就活時の業界研究で初めて知ったという者も少なくありません。当然、技術的な知識も「ゼロ」からのスタートとなります。でも心配いりません。
技術研修もしっかり行い、業務に必要な資格の取得も全面的に会社がサポートしていきます。
検査資格には、放射線透過試験(RT)、超音波探傷試験(UT)、磁粉探傷試験(MT)、浸透探傷試験(PT)等がありますが、新入社員対象の技術研修では比較的勉強に取り組みやすいMT、PTを中心に進めています。
試験は半年に一回あり、一次試験は筆記です。合格すれば実技試験となります。
目標として合格率80%をめざしていますので、結構プレッシャーを感じるかもしれません。ただ、頑張れば頑張っただけの成果が得られますので安心してください。

- ・社会保険完備
- ・独身寮制度
- ・社宅制度
- ・表彰制度
- ・人事考課制度
- ・研修制度
- ・定期健康診断
- ・同好会制度
- ・書籍購入支援
- ・退職金制度

