

求人番号



08031-11938

受付年月日 令和5年5月22日

受付安定所 筑西公共職業安定所 下妻出張所

求人票 (大卒等)

事業所番号



0803-700905-2

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体、民間人材ビジネス共に可
※留学生推挙受検(一併大蔵省検出票提出受検あり)

1 会社の情報

大学院 大学 短大 高等 専修学校 能開校 留学生 留学生推挙受検(一併大蔵省検出票提出受検あり) (1/2)

Company information form for AJ Human Capital, including employee count, capital, and business content.

2 仕事の情報

Job information form for a position in aluminum processing, including job type, duties, and working conditions.

3 労働条件等

Employment conditions form detailing salary, benefits, and working hours for different education levels.

求人番号



08031-11938

受付年月日 令和5年5月22日

受付安定所 筑西公共職業安定所 下妻出張所

求人票 (大卒等)

事業所番号



0803-700905-2

事業所名 株式会社 AJヒューマンキャピタル

4 選考

Recruitment process form including application date, selection methods, and interview details.

5 補足事項・特記事項

Additional information and special notes regarding the recruitment process and company details.

青少年雇用情報

Table showing recruitment and employment statistics for young people across different years.

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

Form detailing the implementation of measures for developing and improving employee skills.

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

Table showing measures implemented to promote employee retention and stability in the workplace.

Additional notes and details regarding the implementation of retention measures.

求人番号



08031-13438

受付年月日 令和5年6月7日

受付安定所 筑西公共職業安定所 下妻出張所

求人票 (大卒等)

事業所番号



0803-700905-2

公開希望：事業所名を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体、民間人材ビジネス共に可
※留学生採用実績一併大雇用状況届出申請済み (1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ エイジェイヒューマンキャピタル	従業員数	企業全体 261人	就業場所 60人	(うち女性) 36人	(うちパート) 4人
所在地	〒304-0004 茨城県下妻市大木100 大宝駅	設立	昭和49年	資本金	500万円	
代表者名	代表取締役 浅島 秀幸	事業内容	アルミサッシ表面処理及び加工切断組立業 労働者派遣事業(派08-300412) 請負業			
法人番号	9050002039536	ホームページ	https://aj-group.jp/aj_human_capital/			

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	請負	アルミ材の加工・検査・結束作業	求人数	2人
仕事の内容	◇PCの指示に従い設備を使用し、アルミ材のカット作業 ◇エアー・電気ドライバーを使って、部品付けやネジ止め、シール貼付作業 ◇加工する金型にアルミ材を挿入し、アルミ材の切り欠きや穴あけ加工作業 ◇完成品の検査作業(キズ・部品等) ◇ビニールテープを使用し、アルミ材の結束作業 ■上記のいずれかを担当していただきます		履修科目	不問	免状・資格	不問
雇用期間の定めなし	契約更新の可能性		あり	試用期間	なし	
就業場	〒309-1243 茨城県桜川市高久2121-6		受動喫煙対策	あり(屋内禁煙)	工場敷地内全面禁煙	

3 労働条件等

賞金(税込)	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
	賞金形態	月給					
	基本給(a)	円	200,000円	180,000円	円	円	円
	定額手当	円	円	円	円	円	円
賞与	賞与あり(新規学卒者の前年度実績)	万円	万円	又は 0.50ヶ月分	昇給あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績)	円
	賞与あり(一般労働者の前年度実績)	万円	万円	又は 2.00ヶ月分	賞与あり	月額 20,000円まで	マイカー通勤可
福利厚生	雇用保険	あり	健康保険	あり	厚生年金	あり(一律60歳)	取得実績
	退職金	あり(勤続3年以上)	退職金共済	未加入	退職金制度	あり(上限65歳まで)	労働組合
就業時間	(1) 8時30分 ~ 17時20分	時間外	あり	月平均	10時間	36協定における特別条項	あり
	(2) ~	休憩時間	60分	特別な事情・期間等			
休日等	休日	土日祝その他	有給休暇	6ヶ月経過後	10日	その他の休日	週休二日制
	週休二日制	毎週	年間休日数	126日	夏季休暇、年末年始休暇		

求人番号



08031-13438

受付年月日 令和5年6月7日

受付安定所 筑西公共職業安定所 下妻出張所

求人票 (大卒等)

事業所番号



0803-700905-2

事業所名 株式会社 A J ヒューマンキャピタル

4 選考

受付期間	6月1日	以降随時	説明会	日時・場所	選考日	6月1日	以降随時
選考方法	書類選考 筆記試験	面接 一般常識	適性検査 英語	その他 作文 専門 その他	書類提出先	〒304-0004 事業所所在地と同じ	応募書類等 履歴書 その他の応募書類
応募書類の返戻	あり		既卒応募	可 (卒業後概ね3年以内)	中退者応募	可	その他
選考場所	〒304-0004 茨城県下妻市大木100 大宝駅		既卒応募等日	随時	その他		
担当者	課長名	本社採用担当	氏名	ヤマモト 山本	電話番号	0297-21-3036	内線
	Eメール						

5 補足事項・特記事項

補足事項	・選考場所についてはご相談に応じます。 ・面接は2回を予定しております。(二次面接は常総市の本社) ・賞与は12月支給分からです。 ・下妻事業所(下妻市大木100)へ転勤をお願いすることがあります。 ※説明会については随時開催しております。 ※お問い合わせください。	求人条件に関する特記事項 ■当社は2024年に創業50年。地元茨城で地域密着型の会社です。 ■安定した経営基盤のもと着実に成長している会社です。 ■「人とともにある企業として」という考えのもと、働く社員と地域の皆様を大切にしたいと考えております。 ■「キャリアアップ」「働きやすさ」など求める働き方にあわせて「自分らしく」働くことができます。
------	--	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

	企業全体の情報	令和4年度	令和3年度	令和2年度	年度	年度	年度
		1人	2人	1人	人	人	人
(1)	新卒等採用者数	0人	0人	1人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	2人	1人	人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	1人	0人	0人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の前平均年(参考値)		12.8年	44.8歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	新入社員研修 現場配属後OJTあり
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	フォークリフト資格取得支援制度
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	11.1時間		9.9日		時間	日
		取得者数	女性 4人	男性 0人	女性 人	男性 人	
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	出産者数	女性 3人	男性 0人	女性 人	男性 人	
		役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	8.3%	管理職	0.0%	

※1については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 244 建設用・建築用金属製品製造業 就業場所住所 茨城県桜川市

職業分類 099-01 識別欄 Y36

求人条件に関する注意事項 ハローワークより；求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。