

求人番号



08110-2868

受付年月日 令和8年3月16日
受付安定所 高萩公共職業安定所

求人票 (大卒等)

事業所番号



0811-376-5

公開希望：事業所名を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体、民間人材ビジネス共に可
※24時間受付業務は有休日にも対応可能 (1/2)

六学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校

1 会社の情報

Table with 2 columns: 事業所名 (カブシキガイシャ サンユースター), 従業員数 (810人), 就業場所 (40人), (うち女性) (37人), (うちパート) (32人), 所在地 (〒319-1541 茨城県北茨城市磯原町磯原1-127), 代表者名 (代表取締役 伊藤 泰規), 法人番号 (2050001024173), ホームページ (http://www.sanyu-store.jp)

2 仕事の情報

Table with 2 columns: 雇用形態 (正社員), 職種 (派遣・請負ではない), 総合職, 求人数 (5人), 仕事の内容 (※各店で販売・商品加工など技能業務及び接客業務を総괄し、各人の適正に応じ、部門チーフ、店長、バイヤー、スーパーバイザー、販売スタッフに配属します。), 雇用期間の定めなし, 就業場所 (〒319-1541 茨城県北茨城市磯原町磯原1-127 サンユースター 磯原中央店)

3 労働条件等

Table with 7 columns: 区分/学歴 (六学院), 賃金形態 (基本給(a), 定額給付金, 手当, 固定残業代(c), 計(税込)), 賞与 (賞与あり), 福利厚生 (雇用労災, 厚生年金, 退職金), 就業時間 (交代制(シフト制)), 休日等 (休日 月平均 14時間)

求人番号



08110-2868

受付年月日 令和8年3月16日
受付安定所 高萩公共職業安定所

求人票 (大卒等)

事業所番号



0811-376-5

事業所名 株式会社 サンユースター

(2/2)

4 選考

Table with 2 columns: 受付期間 (6月1日 以降随時), 選考方法 (書類選考, 面接, 適性検査, 筆記試験), 応募書類の返戻 (あり), 選考場所 (〒319-1541 茨城県北茨城市磯原町磯原1-127), 担当者 (課係名 後藤 太郎), 氏名 (クワバラ マドカ), 電話番号 (0293-43-3111), FAX (0293-43-0330), Eメール

5 補足事項・特記事項

Table with 2 columns: 試用期間 (2ヶ月 労働条件 同条件), 就業時間 ((4) 12:00~21:00, (5) 13:00~22:00), 職種手当 (~7,000円), 日祝手当 (~10,000円)

若少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

Table with 6 columns: 企業全体の情報 (令和7年度, 令和6年度, 令和5年度, 年度, 年度, 年度), 新卒等採用者数 (3人, 1人, 7人), 新卒等離職者数 (0人, 0人, 2人), 新卒等採用(うち男性) (2人, 1人, 4人), 新卒等採用(うち女性) (1人, 0人, 3人), 平均継続勤務年数 (18.1年, 43.0歳)

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

Table with 2 columns: (1) 研修の有無及びその内容 (あり 入社時研修、フォローアップ研修、部門担当セミナー(外部)、管理職育成研修など), (2) 自己啓発支援の有無及びその内容 (あり S検マネージャー3級合格のための研修、及び資格手当の付与。), (3) メンター制度の有無, (4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 (あり キャリアコンサルティング面接の実施), (5) 社内決定等の制度の有無及びその内容 (あり S検受験支援)

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

Table with 2 columns: (1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数 (13.7時間, 12.9日), (2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1 (取得者数 女性 1人, 男性 1人, 出産者数 女性 1人, 男性 0人), (3) 役員及び管理職の地位にある者に占める女性の割合 ※2 (役員 22.2%, 管理職 21.0%)

※1については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 502 総合スーパーマーケット 就業場所住所 茨城県北茨城市

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を求めています。