

● 2026年度試験（選考）日程

区分		特徴	職種	試験案内 HP掲載	申込受付	第1次試験(選考) (予定)	第2次試験(選考) (予定)	最終 合格発表
大学卒業程度試験	早期日程	教養試験・専門試験がなく、基礎能力検査(SPI3)で受験可能。 6月上旬に最終合格発表	事務(知事部局等B) 事務(警察本部B)	3月2日	3月2日～ 23日	4月上旬～ 中旬 基礎能力検査	5月中旬～下旬 論文試験 口述試験 適性検査	6月 中旬
		教養試験がなく、 基礎能力検査(SPI3)で 受験可能。 7月上旬に最終合格発表	電気(知事部局等)、 機械、土木A、建築、 化学、薬剤師、 管理栄養士、農業、 農業土木、畜産、林業、 水産、福祉、心理				5月中旬～6月上旬 口述試験、適性検査	7月 中旬
	従来日程	従来どおりの試験日程・ 試験科目。 第1次試験は水戸、つくば、 東京の3会場で実施	事務(知事部局等A) 事務(警察本部A)	4月22日	4月22日～ 5月13日	6月21日 教養試験 専門試験 論文試験 (第2次試験として実施)	7月上旬～8月中旬 口述試験 適性検査	8月 中旬
	秋冬期日程	教養試験・専門試験がなく、 大学3年生の 受験も可能	土木B	10月28日	10月28日～ 11月17日	11月29日 基礎能力検査 論文試験	1月上旬～下旬 口述試験 適性検査	1月 下旬
高校卒業程度試験		従来どおりの試験日程・ 試験科目。 第1次試験は、水戸、 土浦の2会場で実施	事務(知事部局等) 事務(警察本部) 小中学校事務	4月22日	7月1日～ 8月19日	9月27日 教養試験 作文試験 (第2次試験として実施)	10月中旬～下旬 口述試験 適性検査	11月 中旬
		事務職より最終合格発表を 前倒し、10月上旬に 最終合格発表	技術系職種			9月27日 教養試験、専門試験、作文試験 9月下旬～10月上旬 口述試験、適性検査		10月 中旬
社会人経験者採用選考		教養考査・専門考査がなく、 基礎能力検査(SPI3)で受験可能。 2026年10月採用予定	事務(知事部局等)	4月中旬	4月中旬～ 5月下旬	6月下旬 基礎能力検査 論文考査	7月上旬～下旬 口述考査 適性検査	8月 中旬
		教養考査・専門考査がなく、 基礎能力検査(SPI3)で受験可能。 2027年4月採用予定	事務(知事部局等) 事務(警察本部) 技術系職種	7月上旬	7月上旬～ 8月下旬	9月上旬 基礎能力検査 論文考査	10月中旬～11月上旬 口述考査 適性検査	11月 中旬

※パンフレット作成時点での予定であり、募集を行わない場合又は追加される場合があります。
※受験資格、募集の有無、採用予定数等は、採用試験(選考)実施計画及び各試験(選考)案内をご確認ください。
※「事務(知事部局等B)」と「事務(知事部局等A)」との併願、「事務(警察本部B)」と「事務(警察本部A)」との併願はできません。
※上記試験(選考)のほか、障害者採用選考、獣医師採用選考などを実施しています。詳細が決まり次第、人事委員会事務局ホームページでお知らせします。

● よくある質問

Q 県の仕事と市町村の仕事では何が違いますか？

県も市町村も住民の生活の質を向上させるために公共サービスを提供していますが、県は市町村を包括する広域の地方公共団体として「市町村の区域を超える広域にわたる仕事」、「国や市町村との連絡調整の仕事」、「県内全体で共通の基準で行う仕事」を行うなど重要な役割を担っています。

Q 第1次試験はどこで受験できますか？

大学卒業程度試験【早期日程】は、全国のテストセンター（オンライン会場含む）で受験できます。大学卒業程度試験【従来日程】は、水戸、つくば、東京の3会場で実施します。また、高校卒業程度試験は、水戸、土浦の2会場で実施します。

試験内容や、Q&Aなど盛りだくさん

ホームページ
茨城県職員採用案内

茨城県職員 採用



茨城県人事委員会事務局

〒310-8555 茨城県水戸市笠原町978番6
電話番号: 029-301-5549
saiyoushiken@pref.ibaraki.lg.jp



茨城県

茨城の未来を
咲かせる仕事

茨城県
職員採用案内
2026



第2次茨城県総合計画(2022-2025) 「新しい茨城」への挑戦

基本理念「活力があり、県民が日本一幸せな県」の実現に向け、4つのチャレンジを推進します。

一緒に未来を 咲かせましょう!

私たちを取り巻く環境は、加速度的に進む人口減少をはじめ、混沌とする国際情勢、気候変動による影響の拡大、人工知能の驚異的な進化などにより、大きく変化しています。

こうした時代の荒波を乗り越えていくためには、今何が求められているのかを自ら考え、変化を恐れず、困難な課題にも躊躇することなく挑戦することが極めて重要です。

人口減少時代において、本県がさらに飛躍していくためには、現状維持にこだわることなく、新たな発想で積極果敢に挑戦することができる皆さんの力が必要です。

「活力があり、県民が日本一幸せな県」の実現に向け、共に「新しい茨城」づくりに挑戦していきましょう。



茨城県知事
大井川 和彦

基本理念

活力があり、県民が日本一幸せな県

4つのチャレンジ

チャレンジⅠ

新しい 豊かさ

- 質の高い雇用の創出
- 新産業育成と中小企業等の成長
- 強い農林水産業
- ビジット茨城～新観光創生～
- 自然環境の保全・再生

チャレンジⅡ

新しい 安心安全

- 県民の命を守る地域保健・医療・福祉
- 健康長寿日本一
- 障害のある人も暮らしやすい社会
- 安心して暮らせる社会
- 災害・危機に強い県づくり

チャレンジⅢ

新しい 人財育成

- 次世代を担う「人財」
- 魅力ある教育環境
- 日本一、子どもを産み育てやすい県
- 学び・文化・スポーツ・遊びを楽しむ茨城
- 自分らしく輝ける社会

チャレンジⅣ

新しい 夢・希望

- 魅力発信No.1プロジェクト
- 世界に飛躍する茨城へ
- 若者を惹きつけるまちづくり
- デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進
- 活力を生むインフラと住み続けたいくなるまち

「挑戦する県庁」への変革

- 県民本位 —— 「県民のためになっているか」を常に考え、政策を実行
- 積極果敢 —— 横並び意識を打破し、失敗を恐れず積極果敢に挑戦
- 選択と集中 —— 目的を見据えて選択と集中を徹底し、経営資源を最大限効果的に活用



茨城県職員なら、 多様なフィールドで、幅広く活躍できる!

茨城県職員の仕事は多岐にわたります。

幅広い分野の業務に取り組むため、様々な職種の職員が働いています。

県政運営の基本方針は WEBをチェック!

第2次茨城県 総合計画 ～「新しい茨城」への挑戦～



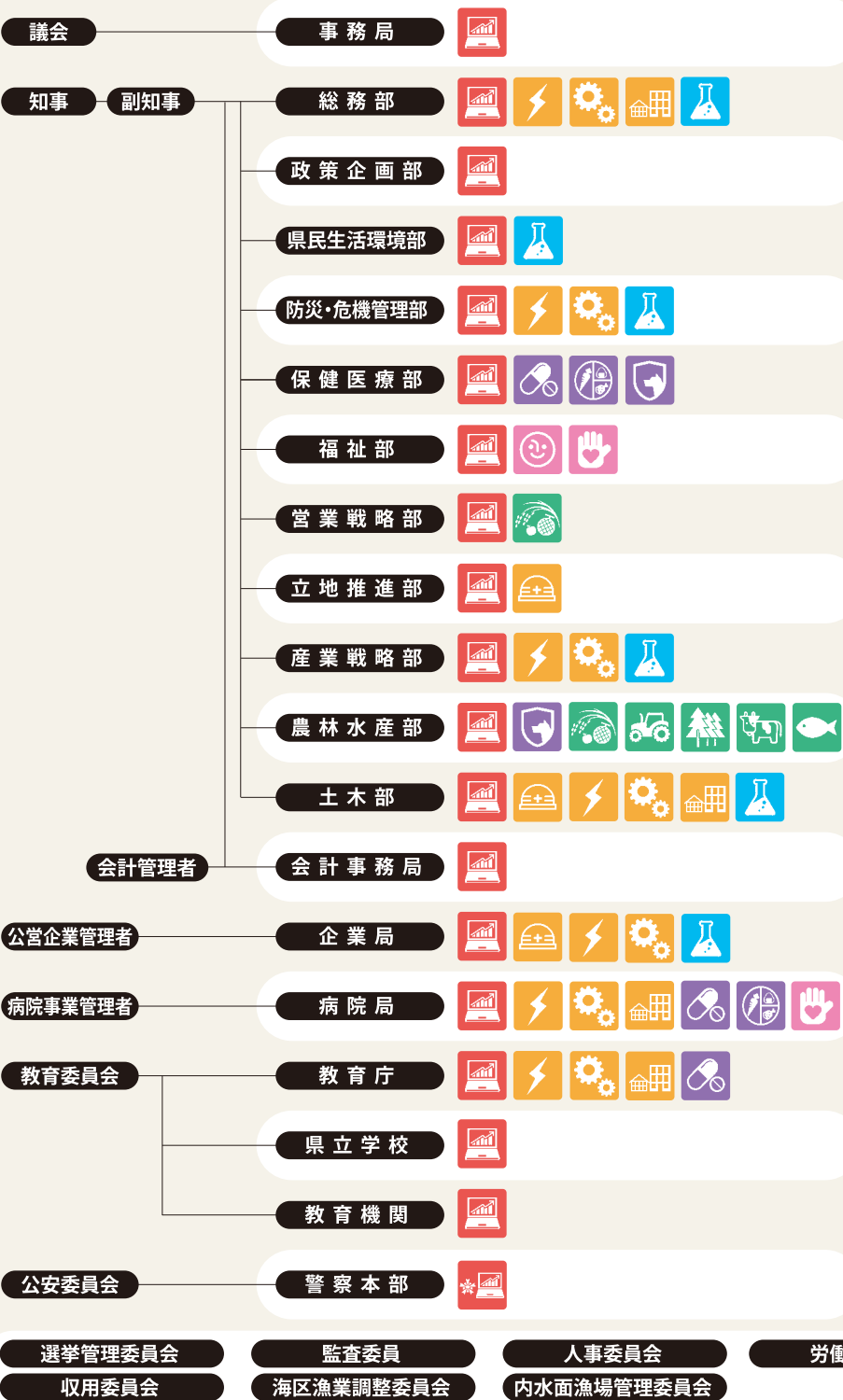
県の組織・各部局の 業務内容はこちら!

組織案内



茨城県機構図 (2026年4月1日現在)

〈職種ごとの主な配属先〉



主な職種紹介



事務(知事部局等)

- 予算の編成・執行
- 施策の企画・推進
- 条例・規則の制定
- 申請に対する許可
- 税の徴収
- 用地買収の交渉 など



事務(警察本部)

- 予算の編成・執行
- 施策の企画・推進
- 条例・規則の制定
- 警察専用システムの開発
- 運転免許業務 など



小中学校事務

- 予算の執行
- 文書管理
- 職員の給与・福利厚生事務
- 施設・備品の管理 など



土木

- 道路、河川、ダム、港湾、公園、上・下水道などの整備・管理
- 事業の企画立案
- 工事の設計・積算・監督 など



電気

- 水道施設や下水道施設など県有施設に係る電気設備の整備・管理
- 工事の設計・発注・施工管理
- 中小企業の技術支援 など



機械

- 水道施設や下水道施設など県有施設に係る機械設備の整備・管理
- 工事の設計・発注・施工管理
- 中小企業の技術支援 など



建築

- 建築確認や開発許可の審査、建築物の耐震性の向上
- 良質な住まいづくりに関する企画・立案
- 県有施設の工事の設計・積算・監督 など



化学

- 大気汚染の防止
- 湖沼・河川の水質保全
- 原子力施設等の安全確保
- 環境問題に対応するための調査研究
- 産業振興に関する研究開発 など



薬剤師

- 医薬品医療機器等法や食品衛生法等に基づく許可
- 監視指導及び検査
- 県立病院での調剤・服薬指導 など



管理栄養士

- 県民の健康づくりや食生活の改善の推進
- 市町村への技術支援及び給食施設指導等
- 県立病院や福祉施設での栄養管理、給食管理 など



獣医師

- 食品衛生に関する監視・指導
- 食肉検査
- 動物の愛護管理に関する相談
- 家畜の伝染病対策
- 動物事業や獣医事等に係る指導等
- 家畜の育種改良などの試験研究 など



農業

- 農業政策の企画立案
- 農業経営の指導援助
- 技術の普及指導・試験研究 など



農業土木

- 水田や畑の基盤づくり
- 農業農村整備事業の調査や計画策定
- 工事の設計・監督 など



林業

- 林業経営の自立化
- 県産木材の利用促進
- 機能豊かな森林づくり
- 森林・林業に関する試験研究や普及指導 など



畜産

- 畜産物の生産振興とブランド化
- 生産技術の農家指導
- 家畜の育種改良や飼育技術の研究 など



水産

- 漁業・養殖業・水産加工業の振興
- 漁港や漁場の整備
- 水産業に関する試験研究・普及指導 など



福祉

- 児童及びその家庭の福祉に関する相談対応
- 児童の一時保護・生活指導
- 生活困窮者への支援 など



心理

- 児童や、知的・精神障害等の心理判定
- 相談・指導 など



**確かな技術で
安心・安全な
「いばらき」を**

(2016年度採用)

寺門 主任

土木部営繕課

**人を支えること
人から支えられる
こと**

(2017年度採用)

坂入 主任

福祉部

筑西児童相談所

心理

児童相談所は虐待対応だけでなく、相談支援や里親支援など多様な役割があります。気軽に相談できて安心したという声もあり、地域に開かれた存在であることを実感しています。上司や同僚と支え合いながら安心して働けます。



茨城県職員を知ってください！

どんな仕事？どんな人？

様々な職種で活躍中の若手先輩職員たちに、仕事内容ややりがい、リフレッシュ方法などを聞いてみました。インタビューの詳細はホームページに掲載しています。ぜひ、ご覧ください。

職種ごとの業務内容や
主な勤務課所、
先輩からのメッセージ



先輩たちの
リアルな
声をチェック！



**無理せず楽しく
やりがいを
みつけて**

(2025年度採用)

竹内 技師

保健医療部
動物指導センター

獣医師

長く健康的に働ける環境を求めて茨城県職員に転職。茨城の畜産が盛んで自然豊かな点にも魅力を感じました。多様な職種の仲間と学び合える楽しい職場です。

**建築の力で
地域を支える**

(2013年度採用)

清水 係長

土木部営繕課

建築

旅行先で建築物を撮ることが好きで、今は子どもの写真が一番の気分転換。建築士会での活動も刺激となり、写真や建築を通じて得た集中力や観察力は、日々の仕事に良い影響を与えてくれます。



**安全安心を
実感できる
「いばらき」の実現**

(2013年度採用)

安島 主任

警察本部
警務部警務課

事務(警察本部)

警察官とワンチームで安全安心の実現に向けて取り組む日々。企画や予算、福利厚生、情報システムの管理など幅広い業務を担い、警察という舞台で県民を支える重要な役割を果たしています。

畜産

異動ごとに業務が大きく変わり、事務や農家支援、研究など幅広い仕事に携わります。どの所属でも畜産振興という目的は共通で、生産者と消費者を意識して取り組むことが大切だと感じています。

**生産者と
消費者のために**

(2019年度採用)

中野渡 技師

農林水産部
畜産課

化学

専門性を活かしながら幅広い分野で地域に貢献でき、自身の成長を実感できる機会も多いです。子育てと仕事を無理なく続けるために、育児時間休暇と時差出勤の制度が大きな支えとなりました。

**子育てしながら
成長できる**

(2018年度採用)

三好 主任

県民生活環境部
環境対策課



**県民の安全を
支える森林を
守り育てる**

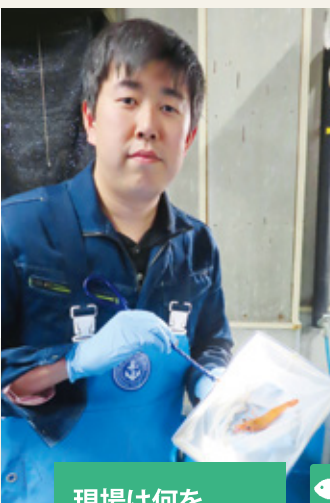
(2014年度採用)

富田 主任

農林水産部林政課

林業

頼れる先輩や仲間が多く、相談し合いながら進める場面が多い仕事です。一人で完結するのではなく、大きな仕事ほど周囲を巻き込み、意見をもらいながら進める姿勢が大切だと感じています。



**現場は何を
求めているのか**

(2019年度採用)

水谷 主任

農林水産部
水産試験場

水産

大学院時代に訪れた那珂湊の市場の活気に魅了され、茨城県への受験を決意。全国有数の水産県であり、養殖産業の創出など新たな事業にも取り組む茨城で、私たちと一緒にチャレンジしませんか？

**幅広い分野で
県民の健康づくりを
支援**

(2020年度採用)

梅原 技師

保健医療部
健康推進課

管理栄養士

県民の皆様の生活習慣病予防と健康増進を目指し、関係者の方々と連携して、食環境整備を行っています。行政・臨床・福祉分野で健康づくりを支援することができる、やりがいのある仕事です。



**薬剤師の専門性を
県民のために**

(2013年度採用)

方波見 主任

保健医療部
医療局業務課

薬剤師

法令に沿った事務だけでなく、啓発活動など自分たちのアイデアを形にできる場が多いことが魅力です。県内各地の保健所勤務を通じて茨城の魅力に出会える楽しさもあります。



**下水道の価値を
"伝える"仕事**

(2025年度採用)

幾田 技師

土木部都市局
下水道課



土木

主に下水道の広報啓発業務を担当しています。マンホール蓋展やデザインマンホール蓋設置では、県民の反応を現地やSNSで知ることができます。寄せられる声は温かく、広報の仕事が届いていると実感できて嬉しくなります。



**一緒に働けることを
楽しみにしています**

(2010年度採用)

五十嵐 係長

農林水産部
県西農林事務所
土地改良部門

農業土木

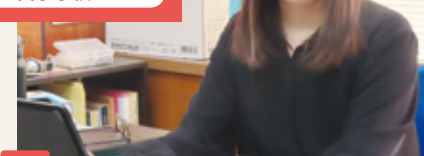
農用地や集落等の湛水被害を防ぐための排水機場の整備や、田畑の区画整理事業を担当しています。時差出勤のパターンが多くとても利用しやすく、子どもの用事や通院を平日に調整できて助かっています。

**先生方に寄り添い
働きやすい
職場環境へ**

(2008年度採用)

猪俣 主任

潮来市立
日の出小学校



小中学校事務

福利厚生、給与事務、学校徴収金の徴収・管理、来客応対や電話対応など業務は多岐にわたります。育休を子どもが3歳まで取得でき、家庭と両立しやすい環境です。

**子ども達に
家庭的な生活を**

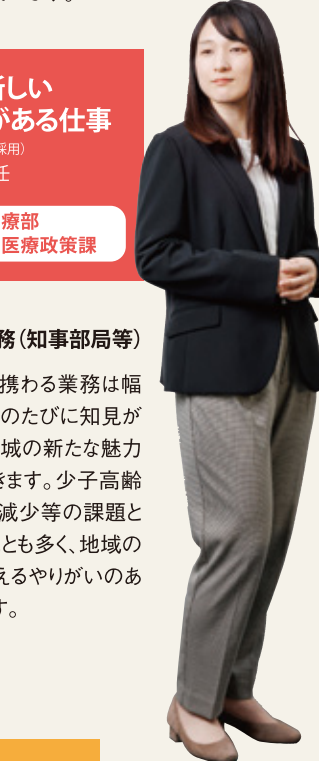
(2015年度採用)

高星 主任

福祉部
中央児童相談所

福祉

民間スタッフの皆さんとチームを組んで、里親委託の推進や里親さんのフォローをしています。実家庭から離れた子どもたちが、家庭の温もりの中で生活できるよう、チーム一体となって働くことにやりがいを感じています。



**日々新しい
発見がある仕事**

(2017年度採用)

川村 主任

保健医療部
医療局医療政策課

事務(知事部局等)

事務職の携わる業務は幅広く、異動のたびに知見が広がり、茨城の新たな魅力を発見できます。少子高齢化や人口減少等の課題と向き合うことも多く、地域の将来を考えるやりがいのある仕事です。

**茨城の生活を
技術で支える**

(2019年度採用)

鈴木 技師

土木部高萩工事事務所
(花貫ダム管理事務所)

機械

自然を活かした観光名所が多いのが茨城の魅力。花貫ダム周辺も桜や紅葉で多くの方が訪れます。技術職として業務に関わりながら、その魅力を発信することにもやりがいを感じています。



茨城県職員が 働きやすい 8つの理由



最新情報で、自分が働いている姿をイメージしてみよう
茨城県が働きやすい8つの理由 (WEB)

1 「時差出勤制度」と「フレックスタイム制」

〈時差出勤〉
通常の勤務時間(8時30分～17時15分)以外に、早出8パターン、遅出10パターンの合計18パターンから選択できます。利用目的を問わず、1日単位での利用も可能です。職員の約半数が利用しています。

〈フレックスタイム制〉
職員の希望や業務の状況などに応じて、1～4週間の期間につき合計の勤務時間を変えずに1日あたりの勤務時間を変更できます。勤務時間の割り振り方によっては週休3日とすることも可能です。



2 充実したテレワーク環境を整備

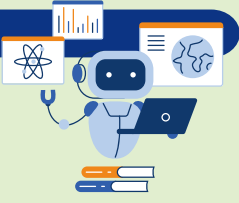
在宅勤務(自宅から職場PCをリモート操作)やサテライトオフィス(県内5か所のサテライトオフィスで勤務)、モバイルワーク(出張中に薄型PCやタブレットを利用)など、場所にとらわれずに働ける仕組みを整えています。また、職場内の情報共有を円滑にするオンラインツールや、自分の携帯端末からメールチェックができるBYOD(Bring Your Own Device)も導入しています。



3 RPAやAIを積極的に活用

定型的な業務などはRPA(Robotic Process Automation)やAIで代替し、職員が真にクリエイティブな仕事に注力できる環境づくりを進めています。

〈導入例〉AIアシスタントの『Copilotチャット』(生成AI)を業務利用可能



4 本人の個性と能力で適材適所の配置

年齢、性別、事務職/技術職の別、採用試験区分などによる固定的な人事ではなく、本人の適性や能力、実績などを評価し、その職員が能力を十分に発揮できるような適材適所の人員配置を進めています。

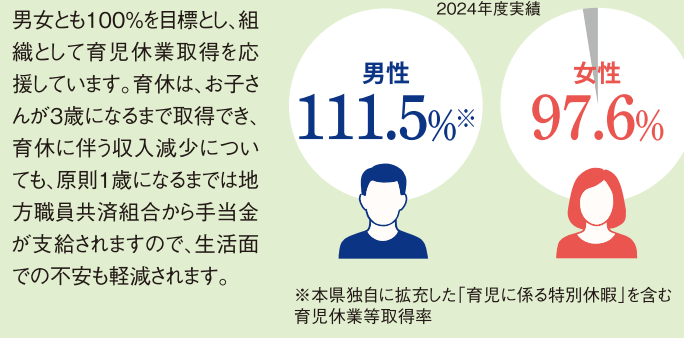


5 意欲のある職員を起用する公募制度

通常の勤務希望調査のほか、職員が意欲とやりがいを持って仕事に向き合えるよう、希望業務を直接申し出ることができる公募制度を用意しています。



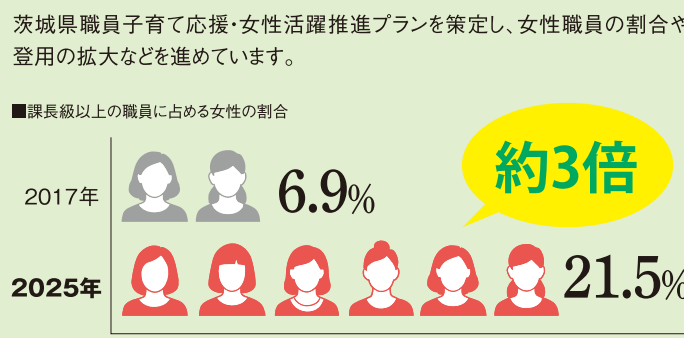
6 育児休業取得目標は、男女ともに100%



7 仕事と子育てを両立できる環境



8 女性職員の積極的な登用を推進



勤務条件・福利厚生

勤務成績に基づいて上位の職に昇任

給与

新規採用職員の給与例(2026年4月1日現在)

区分	学歴	給料月額	ボーナス(年間)※
大学卒業程度	大学卒	256,608円	4.65か月分
高校卒業程度	高校卒	223,236円	4.65か月分

採用前に職歴がある場合は、この金額に職歴に応じた額が加算されます。このほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当等が支給されます。期末・勤勉手当(ボーナス)は年2回(6月、12月)支給されます。地域手当(8%で積算)を含んだ額です。

※採用初年度の年間の支給月数は、3,0225か月分となる予定(4月1日採用者の場合)

モデル給与例(行政職)

職層	年齢	給与月額	年間給与
主事	25	265,788円	4,425,000円
主任	35	330,372円	5,578,000円
係長	45	409,212円	7,004,000円
課長補佐	50	448,740円	7,680,000円
課長	55	563,868円	9,321,000円
次長	—	637,308円	10,920,000円
部長	—	708,048円	12,273,000円

※モデル給与例の月額及び年間給与は、給料、管理職手当及び地域手当(8%)を基礎に算出 ※令和7年茨城県人事委員会勧告に基づくモデル給与例

ワークライフバランスを重視し仕事も家庭も両立しやすい環境

時間外勤務の縮減、年次休暇(1年につき20日付与)の取得について目標を定めて推進しています。また、夏季休暇や家族看護等休暇など、各種休暇制度が充実しています。



健康管理

全職員を対象とした定期健康診断のほか、人間ドック等に対する助成、心や身体に不安を抱えている職員を対象にした健康相談等を行っています。また、職員の健康増進を図るための施設として、県庁敷地内に福利厚生棟(体育館、トレーニング室等)を設置しています。

共済制度

職員やその家族(被扶養者)が病気やケガ、出産、休業等をした際に必要な給付をするほか、職員の退職後の生活を保障するための年金の給付、住宅購入や結婚時等に必要となる資金の貸付等を行っています。

サークル

茨城県職員の有志でサークル活動を行っています。体育系では野球、サッカー、テニス、バドミントン、陸上、スキー、剣道、弓道、山岳等、文化系では陶芸、神輿のサークルが活動しています。

職員の意欲や能力を最大限に引き出す多彩な制度

若手、中堅、管理職それぞれの階層において必要な一般知識や技能を修得するとともに、県職員としての資質・能力を高めるための研修を行っています。

名称	内容
新規採用職員研修	公務員としての心構えや職務上必要となる基礎知識を修得するため、県の組織と仕事、文書実務、接遇、地方自治制度等の研修を行います。同期や先輩職員と語り合う機会も設け、職員同士の交流を深めます。
一般研修	職務遂行上必要とされる知識・技能を修得するための研修
特別研修	職員自らが選択し、主体的に能力開発に取り組むための研修
派遣研修	県の外部で業務を経験し、幅広い視野や高度な専門知識等を得るための研修

- 2025年度の主な派遣先
- 内閣府
 - 総務省
 - 経済産業省
 - 厚生労働省
 - 国土交通省
 - 原子力規制庁
 - (独)日本貿易振興機構(ニューヨーク)
 - (公財)日本台湾交流協会(台北)
 - (株)常陽銀行駐在員事務所(シンガポール・ハノイ)
 - 国立感染症研究所
 - 国土技術政策総合研究所
 - (株)JTB
 - イオンリテール(株)
 - カルビー(株)
 - スカイマーク(株)
 - (株)コスモトレードアンドサービス
 - 政策研究大学院大学

県内各地が活躍の場

主な勤務課所は、県庁(本庁)及び出先機関になります。配置換については、年2回、勤務についての希望調査を行い、これらを参考に配置換が行われます。配置換のサイクルは3～5年が目安で、本庁と出先機関、知事部局と教育委員会・行政委員会等との人事交流も行われています。

