

茨城県庁 土木部の仕事紹介



茨城県 土木部



茨城県公式
バーチャルYouTuber
茨(いばら) ひより

本日本話しすること

- 自己紹介
- 県の組織
- 県職員の仕事
- 土木部の組織・予算・仕事
- 女性職員の現状・働き方改革への取組み
- 若手職員の1日
- その他

自己紹介

<志望動機>

- 自分が育った茨城県に恩返ししたい
- 大学の頃、TX（つくばエクスプレス）が開通し、街並みがどんどん変化していく事に感銘を受け、自分もまちづくりに携わりたい
- 土木の仕事は「地図に残る仕事」
道路などを担当して、グーグルマップを見てこの道は自分が担当したと言ってみたくなった
- 祖父、祖母の強力なプッシュ

自己紹介

<就活について>

民間企業は考えておらず、公務員に絞っていた
練習のため、試験を試しに受けたりもした

○UR都市再生機構 → 1次試験だけ受けた

○東京都特別区（墨田区）→ 内定（辞退）

○国家公務員2種 → 一次試験だけ受けた

<採用時（1年目）>

- ・ 県庁配属で、上司や先輩が優しく教えてくれた
- ・ 毎日が初めての連続で慣れるまでは疲れ、あっという間の1年間だった
- ・ 土日は、同期と旅行や趣味をやって、ストレスを発散していた

自己紹介

<県職員のやりがいを感じた瞬間について>

- 県民の人に「ありがとう」を言われた瞬間
- 期限があるプロジェクトを達成し、グループのみんなで成功の喜びを分かち合った瞬間
- 工業団地の造成を担当していたとき、その敷地70haの真ん中で360度見渡した瞬間
- 娘にあんな高いビルで働いていてすごいと褒められた瞬間

本日も話すること

○自己紹介

○県の組織

○県職員の仕事

○土木部の組織・予算・仕事

○女性職員の現状・働き方改革への取り組み

○若手職員の1日

○その他



茨城県

県の組織図



知事
副知事



本日本話しすること

○自己紹介

○県の組織

○県職員の仕事

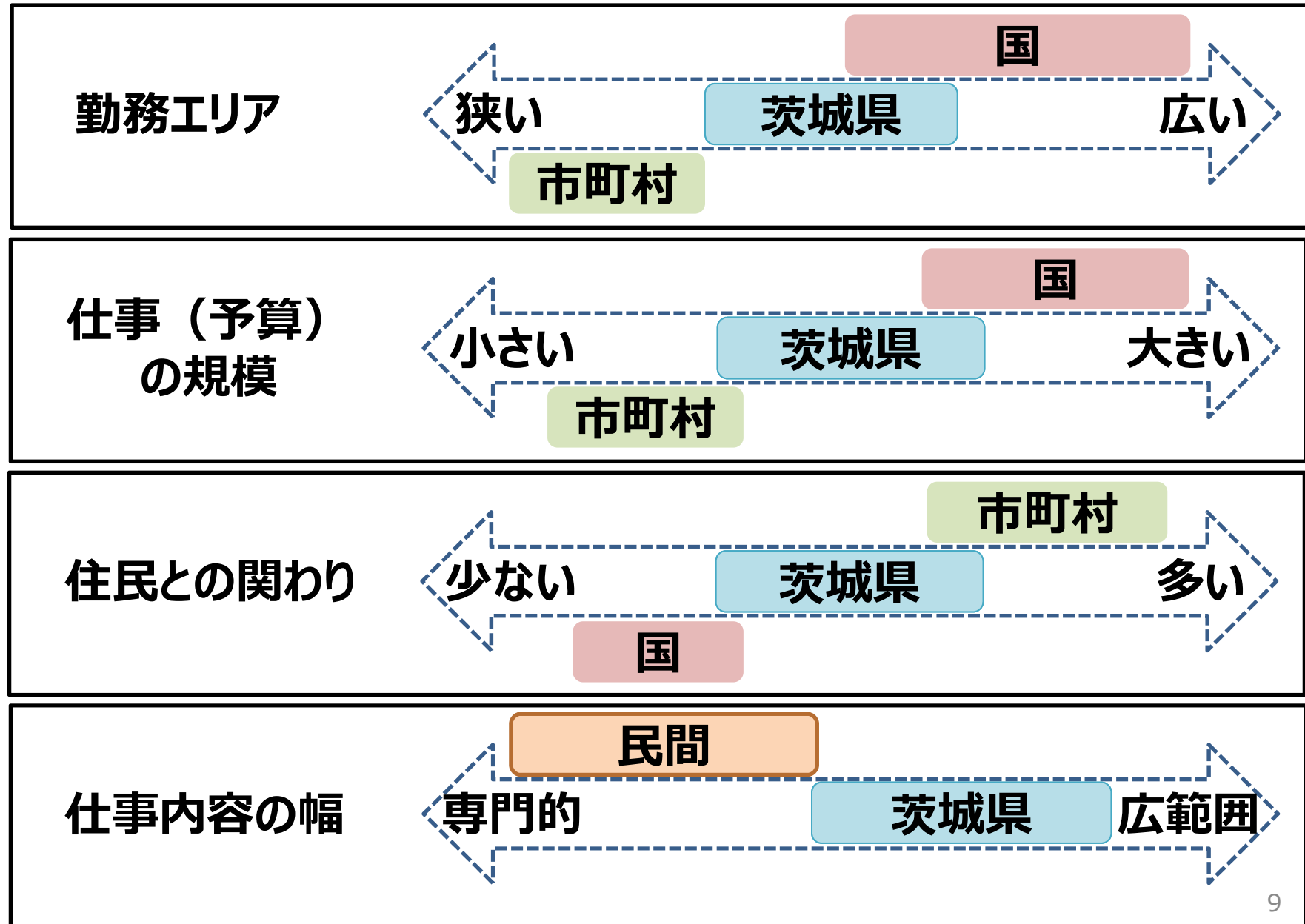
○土木部の組織・予算・仕事

○女性職員の現状・働き方改革への取組み

○若手職員の1日

○その他

国、市町村、民間との違いは？



県と市町村 仕事規模の違い

主要な市との予算比較

(単位：億円)

	茨城県	水戸市	日立市	つくば市
全体予算 (2023年 一般会計)	12,922	1,175	724	1,085
土木関係予算	1,014	165	75	120

- ・事業規模が大きい → 多くの人に影響のある仕事ができる
- ・事業の種類が豊富 → 様々な種類の業務を担当し、多くの経験ができる

主要な市との一般職員数の比較

	茨城県	つくば市
一般職員数 (2022年4月1日現在)	6,916人	1,469人

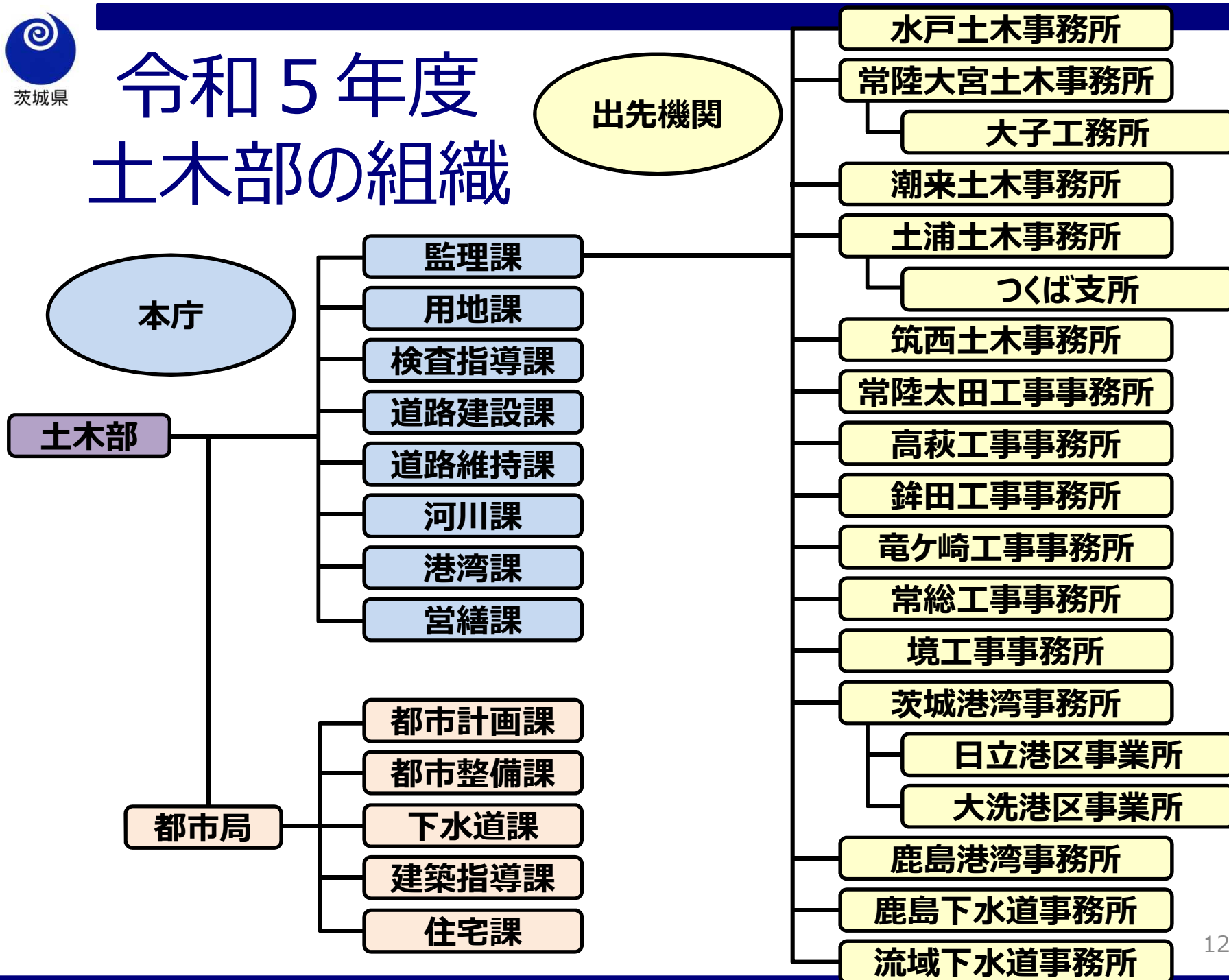
発展著しいつくば市でも県に比べると職員が少ない!!

- ・同年代の職員も多く、仕事・プライベート問わず相談しやすい
- ・仲間が多く、プライベートでも交流が活発

本日本話しすること

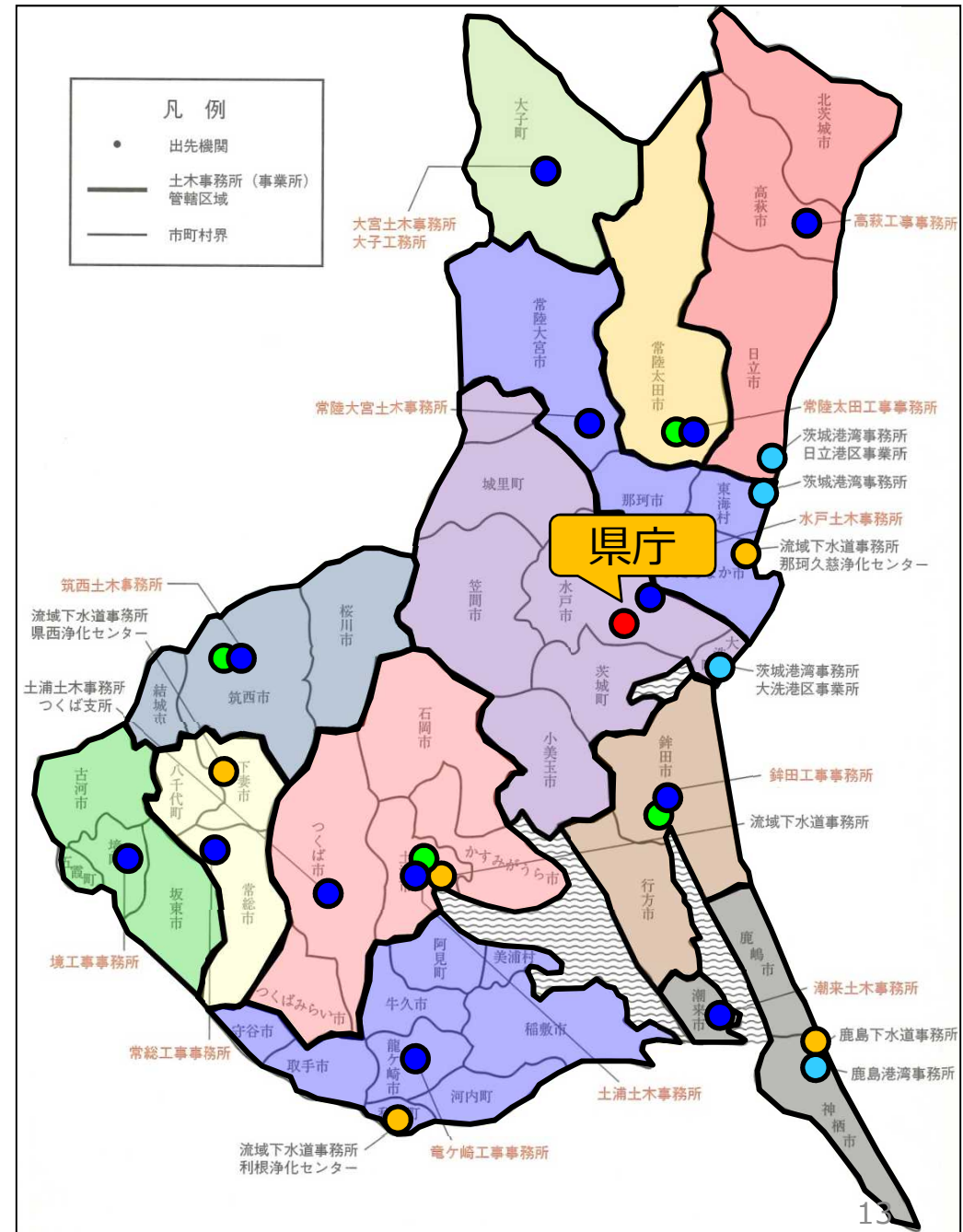
- 自己紹介
- 県の組織
- 県職員の仕事
- 土木部の組織・予算・仕事**
- 女性職員の現状・働き方改革への取組み
- 若手職員の1日
- その他

令和5年度 土木部の組織



土木部 出先機関

- 土木(工事)事務所 ●
 - 1 1 事務所
 - + 1 工務所
 - 1 支所
- 港湾事務所 ●
 - 2 事務所
 - + 2 事業所
- 下水道事務所 ●
 - 2 事務所
- 県民センター (総務部) ●
 - 4 事務所



土木部に所属する職員の職種

事務

予算の決算、施設管理、庶務

土木

計画立案・策定、土木工事の発注・監督

建築

営繕工事の発注・監督、建築許可関係

電気

電気設備工事の発注・監督、技術指導

機械

設備工事の発注・監督、技術指導

土木部の組織 (令和5年4月1日現在)

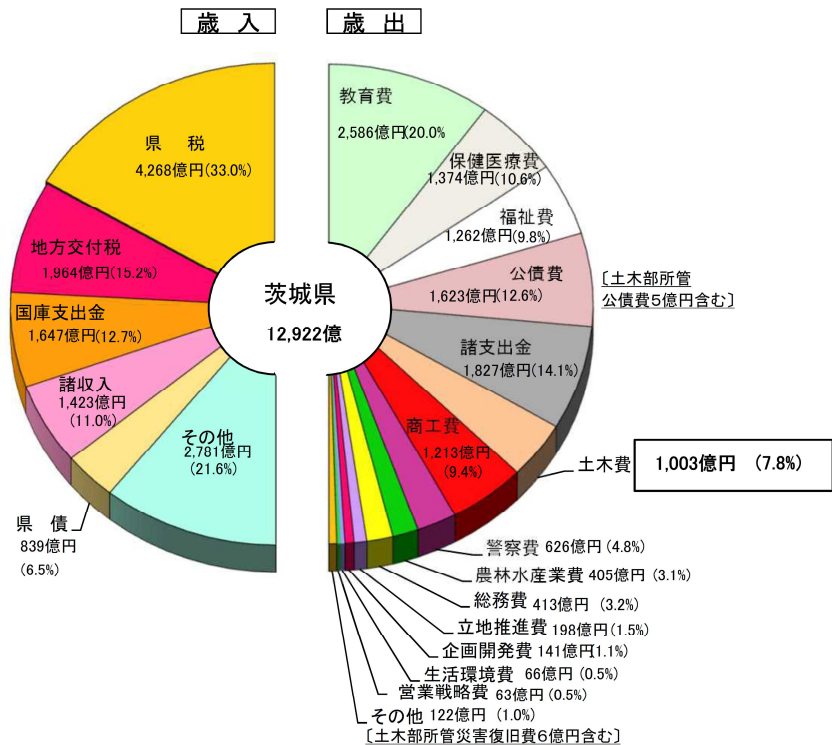
課名	事務	技術	合計(一般職)	
本 庁	監理課	21	8	29
	用地課	11		11
	検査指導課	4	19	23
	道路建設課	5	26	31
	道路維持課	11	21	32
	河川課	9	28	37
	港湾課	15	14	29
	営繕課	3	26	29
	都市計画課	7	12	19
	都市整備課	5	17	22
	下水道課	10	13	23
	建築指導課	9	22	31
	住宅課	13	14	27
	合計	123	220	343

事務所名	事務	技術	合計(一般職)	
出 先 事 務 所	水戸土木事務所	30	42	72
	常陸大宮土木事務所	14	26	40
	大子工務所	5	9	14
	潮来土木事務所	6	17	23
	土浦土木事務所	24	42	66
	つくば支所	12	17	29
	筑西土木事務所	12	21	33
	常陸太田工事事務所	8	20	28
	高萩工事事務所	14	37	51
	鉾田工事事務所	9	12	21
	竜ヶ崎工事事務所	16	29	45
	常総工事事務所	8	13	21
	境工事事務所	10	16	26
	茨城港湾事務所	7	13	20
	日立港区事業所	4	6	10
	大洗港区事務所	3	3	6
	鹿島港湾事務所	7	7	14
	鹿島下水道事務所	2	13	15
	流域下水道事務所	6	43	49
	合計	197	386	583

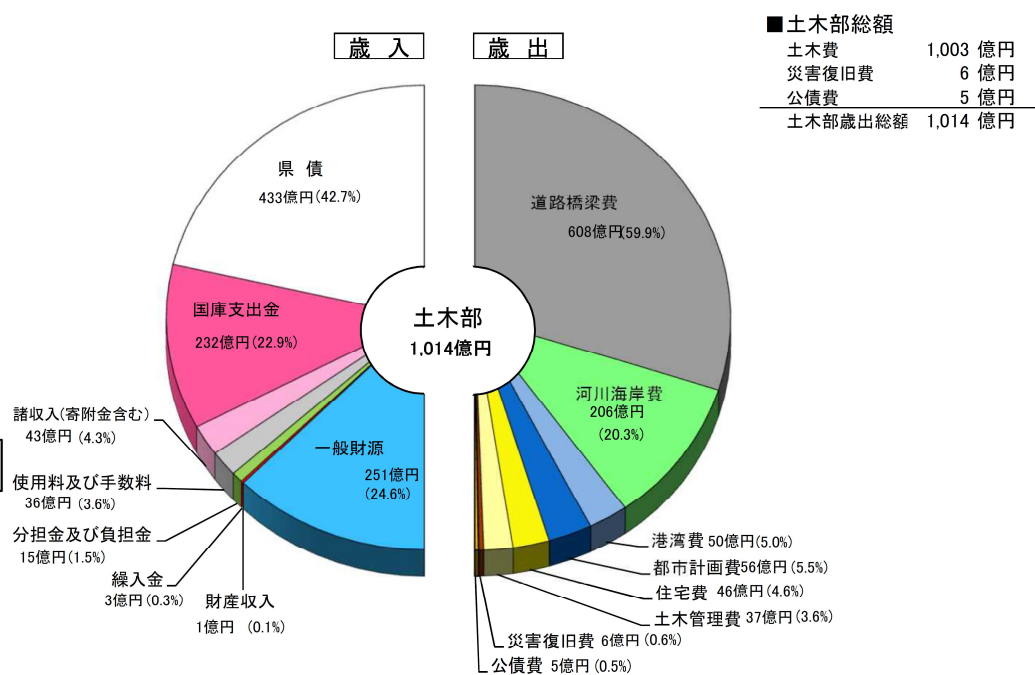
土木部職員計 926人
技術職員 606人

土木部の予算

2023年茨城県



2023年土木部



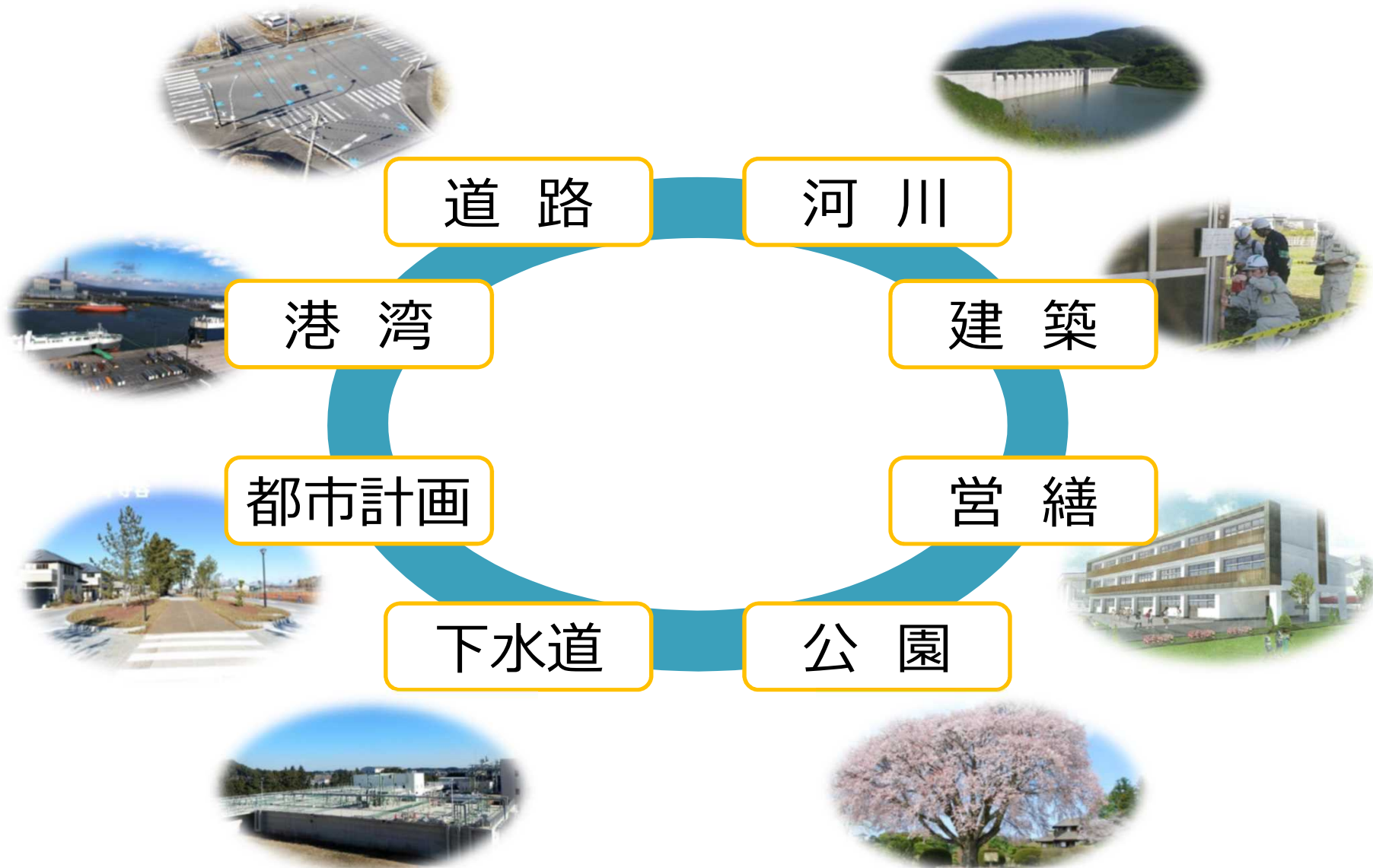
■土木部総額
 土木費 1,003 億円
 災害復旧費 6 億円
 公債費 5 億円
 土木部歳出総額 1,014 億円

【参考】北関東三県の2023年当初予算

(単位：億円)

	茨城	栃木	群馬
県予算	12,922	9,786	8,197
土木関係予算	1,014	843	690

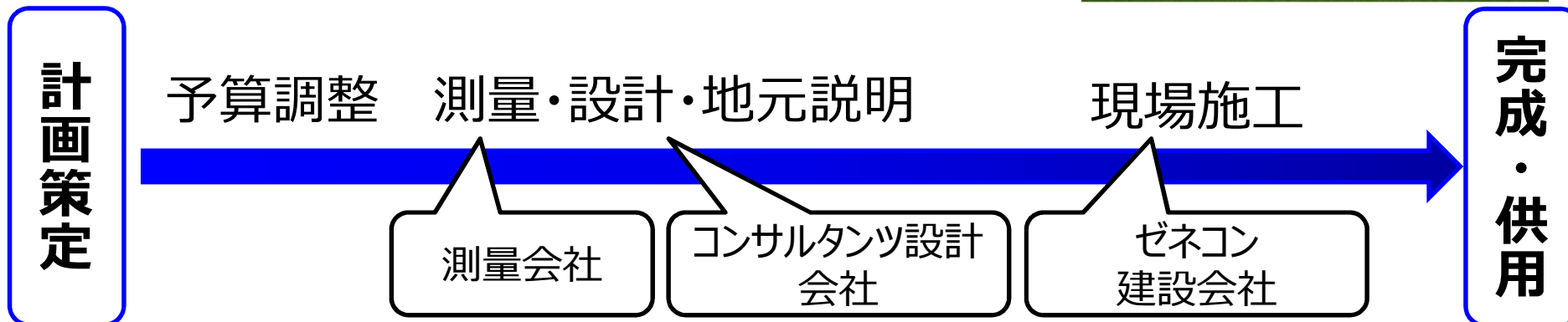
土木部の主な事業分野



土木部の主な事業分野



県職員の仕事紹介①



事業の計画策定から完成、その後の維持管理まで県職員はすべてに携わる

県職員の仕事紹介②

本庁



県の施策などの立案

予算の調整

県議会対応

国・市町村との調整

各種関係団体への対応

出先機関



予算の執行

工事・委託業務の発注

工事・委託業務の監督

関係機関との調整

住民対応

調整

みちづくり (道路建設課)

高規格幹線道路の整備



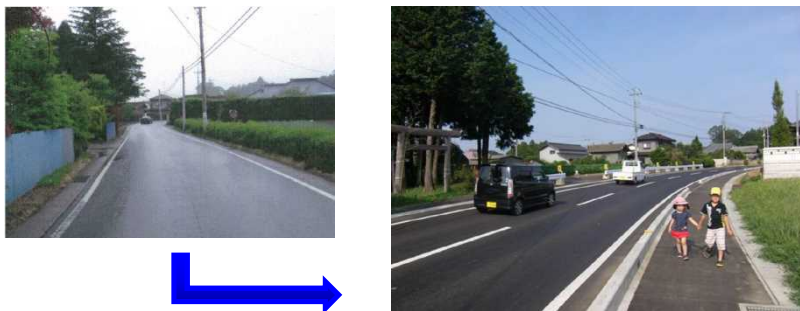
高速道路整備で交流・物流の強化

広域的な幹線道路の整備



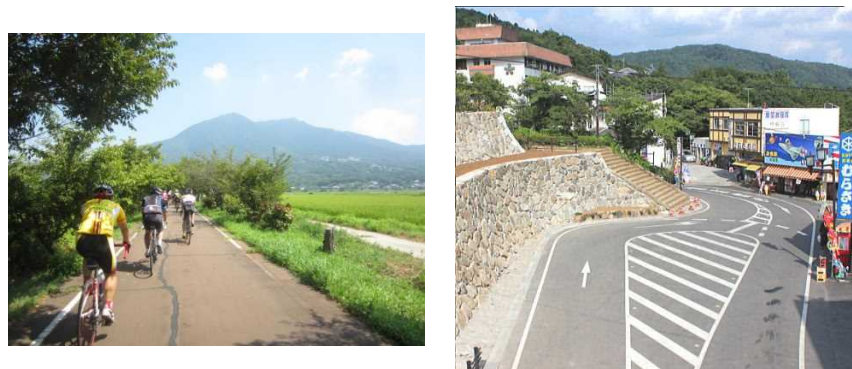
橋梁・トンネル整備により移動円滑化

生活を支える道路の整備



歩道整備による安全性の向上

地域振興のための道路環境整備



自転車道、観光地道路の整備

みちづくり (道路維持課)

交通安全施設の整備



交通事故防止・歩行者の安全確保

歩道リフレッシュ事業



バリアフリーに配慮した歩道

橋梁補修・震災対策事業

橋梁補修 (再塗装)



耐震補強



インフラメンテナンス

電線共同溝整備事業



電線類の地中化

安全基盤づくり (河川課)

河川の整備



整備前



整備後

洪水などの災害に強い川づくり

海岸の整備



津波・高潮対策、侵食対策事業の推進

治水対策 (ダムの管理)



洪水による浸水被害を軽減

土砂災害を防ぐ



土石流・地すべりから人命を守る

港づくり (港湾課)

茨城港 日立港区



自動車輸出入など多様な貨物の輸送基地

茨城港 大洗港区



北海道とのカーフェリー基地
魅力あるレクリエーション拠点

茨城港 常陸那珂港区



高速道路に直結した国際物流拠点

鹿島港



国内最大級のコンビナートの海上輸送基地

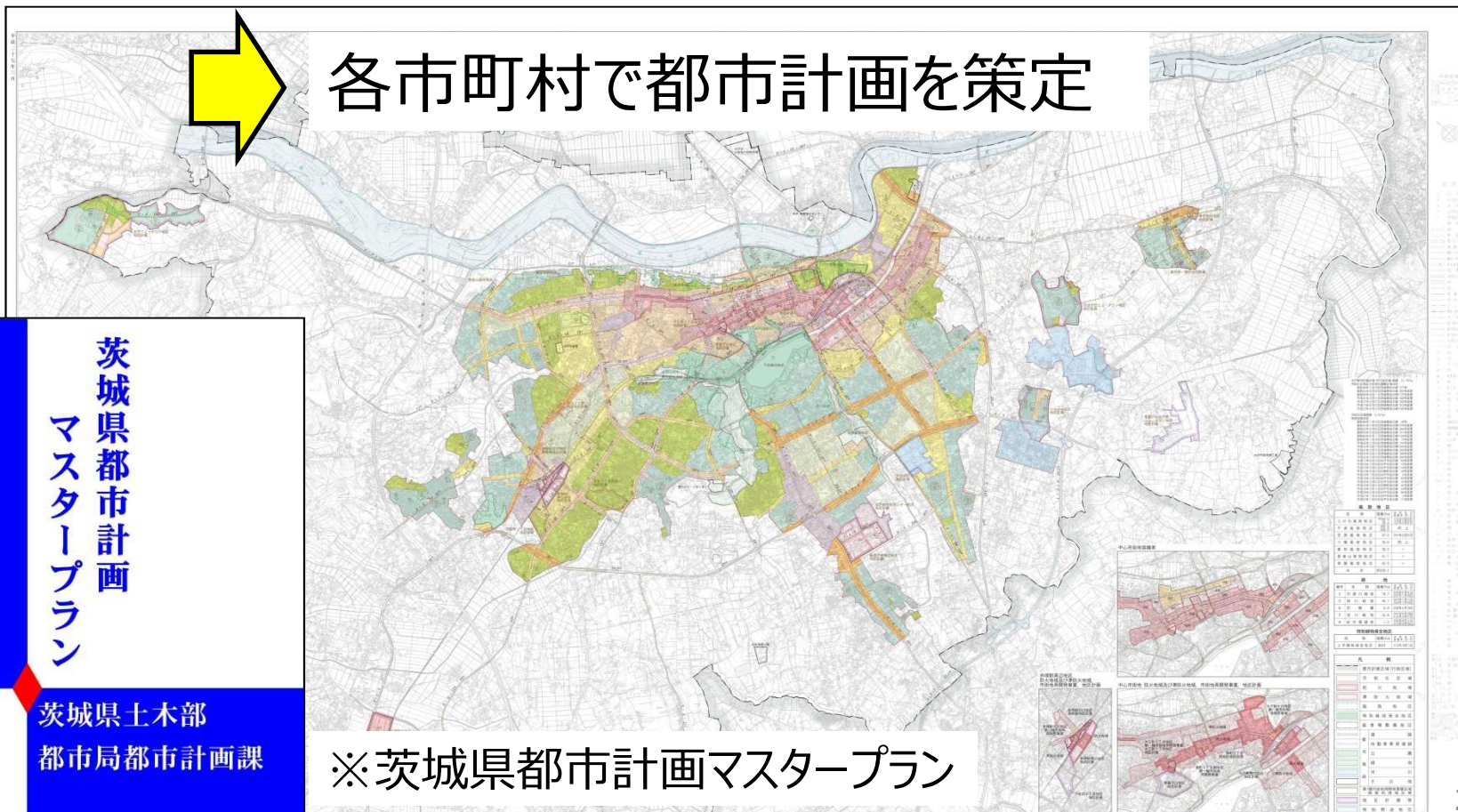
これからのまちづくり（都市計画課）

都市計画

- 茨城県都市計画 マスタープランの策定
(県土全体の都市づくりの基本方針を示すもの)



各市町村で都市計画を策定



茨城県都市計画
マスタープラン

茨城県土木部
都市局都市計画課

※茨城県都市計画マスタープラン

生活環境～緑～・都市基盤づくり（都市整備課）

県営都市公園（県内18公園） の整備



偕楽園



大子広域公園



笠間芸術の森公園

国営ひたち海浜公園との連携 （ひたちなか）



国と連携した整備の推進

市街地の整備



勝田駅東口地区第一種市街地再開発事業（ひたちなか市）



泉町1丁目北地区第一種市街地再開発事業（水戸市）

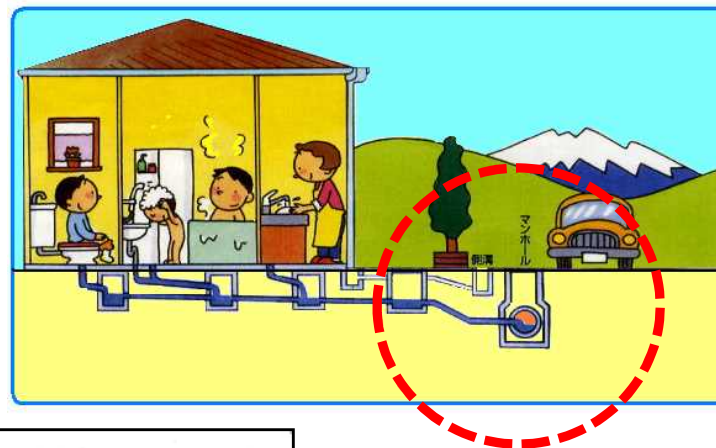
土地区画整理事業や市街地再開発事業
により良好な市街地を形成

生活環境～水～（下水道課）

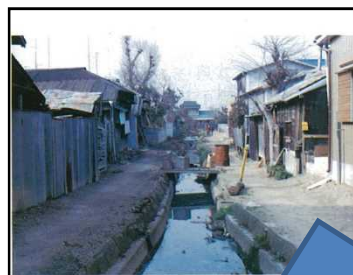
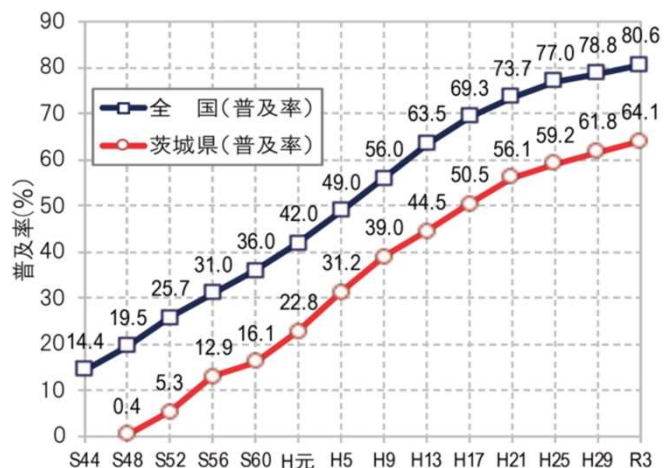
下水処理場の維持・管理



下水道の整備



下水道の普及



街・河川をキレイに！！



住みよいまちづくり (建築指導課)

建築確認・完了検査
・開発許可



建築物等震災対策事業



地震で活動する応急危険度判定士

県耐震改修促進計画



県有施設の耐震改修



応急危険度判定模擬訓練

住まいづくり（住宅課）

ゆとりある住まいの整備



老朽団地の建替事業

福祉施設と連携した公営住宅



平和通りアパート（日立市）

公営住宅建設事業



上田沢アパート（日立市）

よりよい公共建築を創る(営繕課)

県有施設の建て替え工事



県立あすなろの郷(水戸市)

学校施設の整備



水戸商業高校管理教室棟
長寿命化改修工事

既存ストックの維持・保全



平和通りアパート(日立市)



下館第一高校屋内運動場
長寿命化改修工事

企業局の仕事

水道用水をつくる



浄水場の運転監視業務



機械電気設備の点検業務

市町村の代わりに浄水場や送水管などを整備し、浄水場の機械や電気設備を運転して、水道用水をつくり市町村へ水道用水を送ります。

工業団地造成して産業を支援する



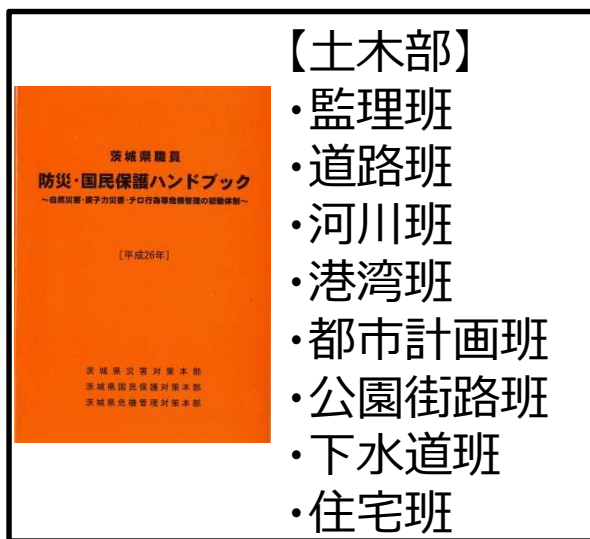
首都圏に位置する優位性を生かした魅力ある工業団地の整備をおこない、さまざまな産業の拠点を創出し、活力あふれる県土づくりをめざします。

災害対策本部の設置（全庁）

令和元年10月 台風19号に係る災害対応



令和5年台風13号に係る災害対応

茨城県職員
防災・国民保護ハンドブック
～自然災害・原子力災害・テロ行状等危機管理の取組体制～
〔平成26年〕

茨城県災害対策本部
茨城県国民保護対策本部
茨城県危機管理対策本部

- 【土木部】
- ・監理班
 - ・道路班
 - ・河川班
 - ・港湾班
 - ・都市計画班
 - ・公園街路班
 - ・下水道班
 - ・住宅班

- ・ 公共土木施設被害の調査・点検
- ・ 公共土木施設の応急復旧
- ・ 交通規制等
- ・ 公共土木施設の復旧工事の実施
- ・ 関係団体との連絡・調整

災害対応の様子



本日本話しすること

- 自己紹介
- 県の組織
- 県職員の仕事
- 土木部の組織・予算・仕事
- 女性職員の現状・働き方改革への取り組み
- 若手職員の1日
- その他

女性職員（技術）の現状 R5.4時点

職種	現員数	女性職員数	職種に占める割合
土木	583人	42人	7.2%
建築	88人	16人	18.2%
電気	86人	2人	2.3%
機械	70人	1人	1.4%
合計	827人	61人	7.4%

技術職の女性職員は増加傾向ですがまだまだ少ない状況・・・
これからはもっと**女性技術者の視点**が必要！！

女性職員（技術）の活躍

- ★ 県庁・出先事務所 区別なく、どちらにも勤務
- ★ 出産・育児をしながら働いている先輩方も多数



【本庁】



職場の様子

【事務所】

ICT,DXの推進①

◆情報共有システム

- ・書類：紙→電子化

情報共有システム利用前



情報共有システム利用後



- ・ **仕分け整理の作業が不要**
- ・ **納品はCDとなりスペース省力化**
- ・ デスク周辺が整理整頓され、**業務の効率化**

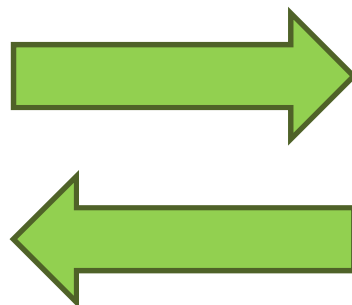
ICT,DXの推進②

◆遠隔臨場

- ・工事検査にリモートで立合い

工事現場

事務所内



- ・タブレット等で映像を確認し、検査する
- ・移動時間短縮
- ・生産性向上
- ・感染症予防

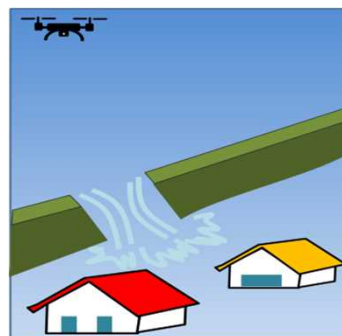
ICT,DXの推進③



リアルタイム映像



確認・指示



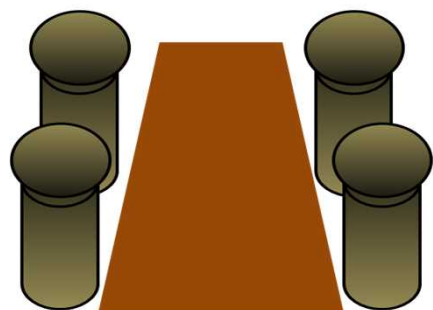
被災現場

◆ドローン

○河川パトロール

・近づけない場所の確認が可能

・現場に行く必要がない



県庁 等

本日も話すること

- 自己紹介
- 県の組織
- 県職員の仕事
- 土木部の組織・予算・仕事
- 女性職員の現状・働き方改革への取組み
- 若手職員の1日**
- その他

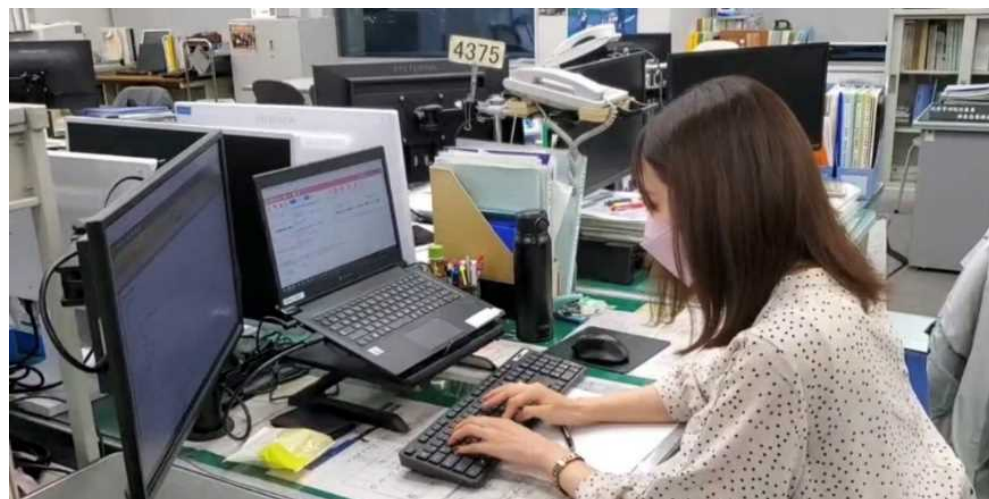
1日の勤務の流れ

I 技師（採用2年目、県庁勤務）のとある1日

6:00	7:00	8:30	12:00	13:00	17:15	19:00	21:00	0:00
起床 準備	通勤	<ul style="list-style-type: none"> ・メール確認 ・タスクを整理 ・スケジュール確認 ・問合せ対応 	<p>お昼休憩</p> <p>展望デッキで 同期とランチ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・業務で不明な点について 先輩職員へ相談 ・資料作成、整理 ・課内打合わせ 	<p>帰宅</p> <p>風呂 食事</p>	<p>ドラマ、映画鑑賞等</p>	就寝	

※あくまで参考ですので部署や時期により状況は異なります。

土木部の仕事風景（県庁）



執務状況



25階展望デッキ

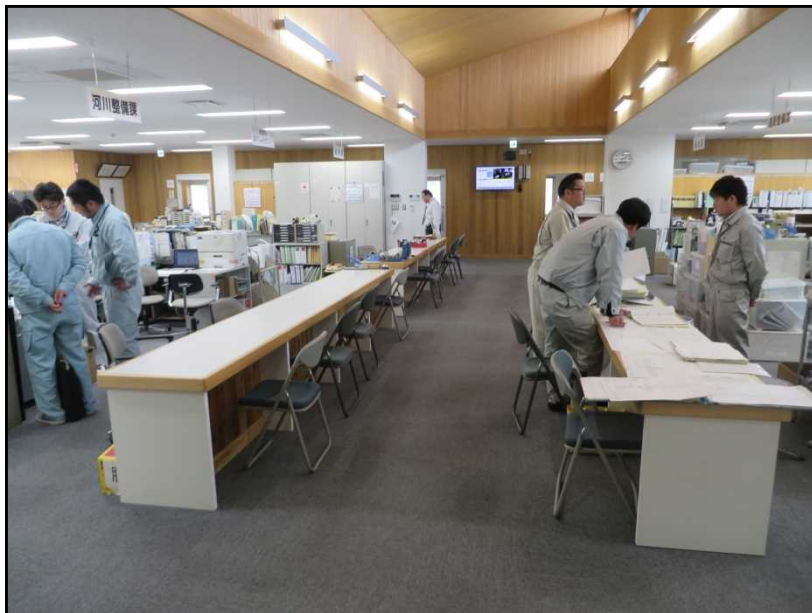
1日の勤務の流れ

R主任(採用9年目、事務所勤務)のとある1日

6:30	8:00	9:00	12:00		13:00	17:45	18:00	21:30	23:30
起床 準備	通勤	<ul style="list-style-type: none"> ・メール確認 ・工事受注業者と打合せ ・問合せ対応 	お昼休憩 弁当持参		<ul style="list-style-type: none"> ・工事監督のため現場確認 ・設計コンサルタント会社とWEB打合せ ・発注図書の作成(積算等) 	退庁 ジムへ行き トレーニング	帰宅 風呂 食事	就寝	

※あくまで参考ですので部署や時期により状況は異なります。

土木部の仕事風景（事務所）



常陸大宮土木事務所



現場監督の状況



本日本話しすること

- 自己紹介
- 県の組織
- 県職員の仕事
- 土木部の組織・予算・仕事
- 女性職員の現状・働き方改革への取組み
- 若手職員の1日
- その他

給与



区分	学歴	給料月額
高校卒業程度	高校卒	168,434円
	短大卒	179,988円
大学卒業程度	大学卒	203,202円
	修士卒	216,452円

※ 6%の地域手当を含んだ額

このほか、「扶養手当」「住居手当」「通勤手当」などが加算

期末・勤勉手当（ボーナス）

➡ 年2回：6月と12月

定期昇給

➡ 勤務成績に応じて、原則年1回の昇給あり

勤務時間

午前8時30分～午後5時15分

※時差出勤制度もあります！



区分	勤務時間
早出①	7:00 ~ 15:45
早出②	7:30 ~ 16:15
早出③	7:45 ~ 16:30
早出④	8:00 ~ 16:45
早出⑤	8:15 ~ 17:00
通常	8:30 ~ 17:15

区分	勤務時間
遅出①	8:45 ~ 17:30
遅出②	9:00 ~ 17:45
遅出③	9:15 ~ 18:00
遅出④	9:30 ~ 18:15
遅出⑤	10:00 ~ 18:45
遅出⑥	10:30 ~ 19:15
遅出⑦	11:00 ~ 19:45
遅出⑧	13:00 ~ 21:45

全国でもトップクラスの柔軟な制度で
職員の約4割が活用しています！

テレワーク

在宅勤務、モバイルワークなど**場所にとらわれず柔軟な働き方**ができます！

区 分	内 容
在宅勤務	自宅などから職場のPCをリモート操作
サテライトオフィス	各地域の県民センター等の出先機関にあるPC等を利用
モバイルワーク	出張中などに、薄型パソコン、タブレット等を活用



休暇制度など



完全週休2日制（原則、土日祝日は休み）

※イベントや住民説明会、災害時の緊急対応など、
休日勤務が発生する場合があります

➔ **振替休暇 or 時間外勤務**



年次有給休暇

1年につき20日間付与（繰越により最大40日間保持）

特別休暇

夏季休暇（5日間）、育児休暇、結婚、忌引、介護 等々

働き方改革の推進

時間外勤務の削減や年次休暇の取得について、**目標を定めて推進中！**

時間外勤務時間の平均
(1月あたり)

H29	H30	R1	R2	R3	目標
11.3	11.3	12.2	11.0	11.4	10.5

年次休暇取得日数の平均
(1年あたり)

H29	H30	R1	R2	R3	目標
11.6	12.1	11.7	11.5	12.4	14



時間外勤務 ➡ 1月の勤務日はおよそ20日のため、1日30分程度
 年次休暇 ➡ 1月につき1日+夏季休暇(5日間)など

子育て支援制度（主なもの）

育児休業（男性・女性対象、無給（※））

子が3歳に達するまで

〔※子が1歳に達するまでは地方公務員共済組合から
育児休業手当金が支給されます。〕



育児時間休暇（男性・女性対象、有給）

子が1歳6月に達するまでで、1日2時間を超えない範囲

男性職員の育児参加休暇（男性対象、有給）

生まれてくる子又は小学校就学前の子の養育

産前8週から産後8週までで5日を超えない範囲



人事異動など

採用時の配属先

- ・最終合格後に、希望業務や勤務地について、意向調査を行います

異動に関する希望調査

- ・年に1回、希望業務や勤務地など、希望調査を行います

異動のサイクル（新規採用職員の例）

- ・県庁配属者は2年で事務所へ異動
- ・事務所配属者は3年程度で県庁へ異動
- ・その後は概ね3～5年で異動



配属・異動先について

- ・主な配属、異動先は、土木部各課or土木事務所
- ・他部局や他機関への出向もある！

キャリア形成

勤務成績に基づき、上位の職に昇任

役職	年代	主な業務・役割
技師（主事）	20代	各業務を担当※
主任	30代前半	担当業務が高度化・複雑化
係長	30代後半	担当業務に加え、部下の仕事やリスク管理も行う
課長補佐	40代前半	グループの長として、部下と上司の調整役を担う
課長	40代後半	課を統率し、課題の判断・指示 部下の育成や良好な職場環境を形成
次長・部長	50代～	部局の重要課題の判断、方針策定

※主担当or副担当に他の職員がつく

研修制度（全体）

新規採用職員研修

公務員としての心構えや必要となる基礎的な知識及び技能を修得し、職務を的確に遂行する能力を養います

一般研修（各職層対象）

各階層において必要な一般知識及び技能を修得させるとともに、県職員としての資質及び能力を高めるための研修です

特別研修

「DX」「プレゼンテーション」「オンライン研修」「メディアトレーニング」など、職務の遂行に必要な特別の知識及び技能を修得させるとともに自己啓発を促進させるために行います

研修制度（土木部）

	研修名	受講対象者	主な研修内容
階層別研修	新採研修	新規採用職員	次長講話、土木部概要、意見交換
	主任研修	新任主任	次長講話、ICTデモサイト見学
	係長研修	新任係長	都市局長講話、災害復旧
	検査監研修	検査監	関係法令、検査の留意点
専門研修	積算システム研修	技師（新採等）	積算システム操作、積算演習
	CAD操作研修・電子納品研	技師（新採等）	CAD操作、保管管理システム操作
	測量実習研修	技師（新採等）	測量業務概要、現地測量
	地質調査研修	技師（新採等）	地質調査業務概要、ボーリング試験
	詳細設計実習研修	主任等	会計検査指摘事例解説
	ICT活用研修	希望者	ICT活用事例紹介、ICT機器デモ
	ドローン実務研修	技師等	ドローン操縦教習
	入札事務研修	補佐級	入札事務全般、総合評価方式入札

その他にもいろんな技術的な内容の研修を受けることができます！

研修制度 (土木部)



CAD研修



測量研修



ドローン実務研修



ICT研修

ご清聴
ありがとうございました

