

## IV. 調査結果の概要

### 1. 調査票

# 男女共同参画推進状況調査

#### 【調査の目的とご協力のお願い】

この調査は、茨城県男女共同参画推進条例（平成13年4月施行）第17条の規定に基づき、男女共同参画社会を実現する就労環境等について、県内の事業所における取組状況について調査するものです。

この調査票に記載された事項については、すべて統計的な処理をし、調査以外の目的に使用することはありませんので、ありのままをご記入ください。ご多用中のこととは存じますが、ご協力いただきますようお願い申し上げます。

なお、ご記入いただきました調査票は、平成22年1月27日（水）までに、同封の返信用封筒によりご返送ください。

#### 【ご記入上のお願い】

- ご記入は、経営者（代表者）もしくは人事担当者（責任者）の方をお願いいたします。
- ご回答は、平成21年10月1日現在でご記入ください。
- 質問は「**I 事業所の概要について**」「**II 貴事業所の就労環境などについて**」「**III 育児休業制度について**」「**IV 介護休業制度について**」「**V 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について**」「**VI セクシュアルハラスメントについて**」の6項目からなっています。
- ご回答については、該当するものに○印を付けるもの、回答欄に記入していただくものがありますので、設問をよくお読みいただき、ご記入をお願いします。
- また、該当するものに○印を付けるものについては、1つだけに○印を付けるもの、該当するものすべてに○印を付けるものがありますので、設問をよくお読みになってご記入ください。
- なお、その他の選択された場合は、具体的内容を（ ）内にご記入ください。
- この調査についての疑問やご不明の点などがございましたら、下記までお問い合わせください。

#### ■お問い合わせ先

○調査主体 茨城県知事公室女性青少年課（担当：佐川）  
住 所：茨城県水戸市笠原町978番6  
電 話：029-301-2178  
FAX：029-301-2189  
Eメール：[joseil@pref.ibaraki.lg.jp](mailto:joseil@pref.ibaraki.lg.jp)

○調査実施機関 株式会社AN計画工房（担当：阿久津）  
住 所：茨城県水戸市小吹町385番地2 KSビル203  
電 話：029-212-3101  
FAX：029-212-3102  
Eメール：[anko@star.ocn.ne.jp](mailto:anko@star.ocn.ne.jp)



ここからの質問は、常用労働者についてお答えください。

Ⅱ 貴事業所の就労環境等についてお伺いします。

質問2 過去1年間に従業員を採用しましたか。該当するものを1つ選んで○印を付けてください。

- |            |            |
|------------|------------|
| 1 男女とも採用した | 3 女性のみ採用した |
| 2 男性のみ採用した | 4 採用しなかった  |

質問3 職員を採用する場合の採用条件・方針について、該当するものすべてに○印を付けてください。

- |                                   |
|-----------------------------------|
| 1 男女ともすべて同じである（この場合2以下には○は付きません。） |
| 2 同一職種であっても初任給が異なる                |
| 3 同一職種であっても年齢制限が異なる               |
| 4 同一職種であっても必要な資格、専攻、技能について条件が異なる  |
| 5 女性労働者は、既婚者を採用しない                |
| 6 男性は本社採用、女性は現地採用とする              |
| 7 女性は自宅通勤者のみとする                   |
| 8 その他（具体的に )                      |

質問4 女性の配置についてお伺いします。貴事業所では、女性労働者を全く配置していない職種がありますか。どちらかに○印を付けてください。（労働基準法第64条の2坑内労働、第64条の3危険有害業務を除く。）  
また、「1 ある」とお答えになった場合、それはどういう職種ですか。（ ）内に記入してください。

- |             |          |
|-------------|----------|
| 1 ある（具体的に ) | → 質問4-1へ |
| 2 ない → 質問5へ |          |

質問4-1 質問4で「1 ある」と回答した方にお伺いします。その理由は何ですか。該当するものすべてに○印を付けてください。

- |               |                    |
|---------------|--------------------|
| 1 深夜労働があるため   | 5 高度な判断力を必要とするため   |
| 2 残業が多いため     | 6 高度な技能や資格を必要とするため |
| 3 外部との折衝が多いため | 7 筋力、体力を必要とするため    |
| 4 外勤、出張が多いため  | 8 その他（具体的に )       |

質問5 女性の登用についてお伺いします。現在、貴社の本社及び事業所には、女性の管理職はいますか。どちらかに○印を付けてください。

- |               |                |
|---------------|----------------|
| 1 いる → 質問5-1へ | 2 いない → 質問5-2へ |
|---------------|----------------|

質問5-1 質問5で「1 いる」と回答された方にお伺いします。現在、女性管理職はどのような役職についていますか。該当するものすべてに○印を付けてください。

1 部長級	2 課長級	3 その他 (	級)
-------	-------	---------	----

質問5-2 質問5で「2 いない」と回答された方にお伺いします。女性の管理職がいない主な理由は何ですか。1つ選んで○印を付けてください。

1 十分な経験，能力を有する者がいないため	
2 管理能力が不足しているため	
3 統率能力が不足しているため	
4 女性の上司について職場の抵抗があるため	
5 顧客や取引先を含め，社会一般の理解がまだ不十分であるため	
6 その他 (具体的に	)

質問6 従業員に対する能力開発の実施状況についてお伺いします。次の(1)~(3)の能力開発は、どのように実施していますか。1つずつ選んで○印を付けてください。

(1) 新入社員対象の一般的知識・基礎的技能習得に関する能力開発

1 男女とも同じ内容で実施している	4 男性のみ実施している
2 男女で内容が異なる	5 男女とも実施していない
3 女性のみ実施している	

(2) 業務に関する知識・技能を高めるための能力開発

1 男女とも同じ内容で実施している	4 男性のみ実施している
2 男女で内容が異なる	5 男女とも実施していない
3 女性のみ実施している	

(3) 管理職などへの昇進に必要な知識習得等のための能力開発

1 男女とも同じ内容で実施している	4 男性のみ実施している
2 男女で内容が異なる	5 男女とも実施していない
3 女性のみ実施している	

質問7 住宅資金，生活資金等の貸付制度についてお伺いします。住宅資金，生活資金等の貸付制度はありますか。どちらかに○印を付けてください。

1 ある → 質問7-1へ	2 ない → 質問8へ
---------------	-------------

質問7-1 質問7で「1 ある」と回答された方にお伺いします。貸付要件等については、男女とも同じ要件になっていますか。該当するものすべてに○印を付けてください。

1 男女とも同じ貸付要件である	
2 住宅資金，生活資金等の貸付要件を「妻帯者」としている	
3 女性の場合だけ「配偶者の所得証明」を添付させている	
4 女性の場合だけ配偶者の所得が本人より少ないことが条件となっている	
5 その他 (具体的に	)

質問8 各種手当についてお伺いします。住宅手当、扶養手当等の各種手当はありますか。どちらかに○印を付けてください。

1 ある →	質問8-1へ	2 ない →	質問9へ
--------	--------	--------	------

質問8-1 質問8で「1 ある」と回答された方にお伺いします。住宅手当、扶養手当等の支給要件等は男女とも同じ要件になっていますか。該当するものを1つ選んで○印を付けてください。

1 男女とも同じ支給要件である
2 女性の場合だけ「配偶者の所得証明」を添付させている
3 女性の場合だけ配偶者の所得が本人より少ないことが条件となっている
4 女性に対する支給はない
5 その他（具体的に )

### Ⅲ 育児休業制度についてお伺いします。

質問9 育児休業制度（原則1歳未満の子を養育する労働者が申出によって育児のため休業する制度）を規定していますか。どちらかに○印を付けてください。

1 規定している →	質問9-1へ	2 規定していない →	質問9-8へ
------------	--------	-------------	--------

※以下、質問9-1～9-7は、「1 規定している」と回答された方のみお答えください。

質問9-1 育児休業制度は、どのように規定していますか。該当するものを1つ選んで○印を付けてください。

1 就業規則・労働協約等に明文化している
2 内規による
3 明文化していないが法律どおりに対応している
4 その他（具体的に )

質問9-2 休業中の賃金は、どのように取り扱っていますか。該当するものを1つ選んで○印を付けてください。

1 全額支給している
2 減額して支給している（減額の内容は )
3 支給していない
4 その他（具体的に )

質問9-3 休業中の代替要員を採用していますか。該当するものを1つ選んで○印を付けてください。

1 採用している
2 採用していない
3 部署により取扱いが異なっている
4 その他（具体的に )

質問9-4 最近1年間で育児休業制度を利用した者がありますか。該当するものを1つ選んで○印を付けてください。また「1 ある」と回答された場合は、( )内に人数を記入してください。

1	ある	→人数を記入してください ( ) 人)
2	ない	
3	該当者がなかった	

質問9-5 最近1年間で育児休業制度を利用した者の中に男性は含まれていますか。該当するものを1つ選んで○印を付けてください。また、「1 含まれている」と回答された場合は、( )内に人数を記入してください。

1	含まれている	→人数を記入してください ( ) 人)	2	含まれていない
---	--------	---------------------	---	---------

質問9-6 育児休業制度を利用しない者について、行っている制度がありますか。該当するものすべてに○印を付けてください。

1	短時間勤務	5	育児サービスの利用に対する援助
2	フレックスタイム	6	託児施設の設置、運営
3	始業・就業時刻の繰上げ、繰下げ	7	その他 (具体的に )
4	所定外労働をさせない制度		

質問9-7 育児休業制度を実施していくうえで、何か問題がありますか。該当するものすべてに○印を付けてください。

1	復職率が悪い	4	代替要員の確保が困難
2	復職後、すぐ退職した	5	問題はない
3	休業者の復職時の能力の低下	6	その他 (具体的に )

質問9-8 原則1歳以上3歳未満の子を養育する労働者が利用できる制度として行っているものがありますか。該当するものすべてに○印を付けてください。また、3歳以上の子を養育する労働者も利用できる制度である場合は、利用できる期間を( )内に、具体的に記入してください。

1	短時間勤務制度	( )
2	フレックスタイム制	( )
3	始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ	( )
4	所定外労働をさせない制度	( )
5	育児サービスの利用に対する補助	( )
6	託児施設の設置、運営	( )
7	休業制度	( )
8	その他 (具体的に	( )

**質問9-9 3歳以上小学校就学前の子を養育する労働者が利用できる制度として行っているものがありますか。該当するものすべてに○印を付けてください。**

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1 | 短時間勤務制度          |
| 2 | フレックスタイム制        |
| 3 | 始業・終業時刻の繰上げ，繰下げ  |
| 4 | 所定外労働をさせない制度     |
| 5 | 育児サービスの利用に対する補助  |
| 6 | 託児施設の設置，運営       |
| 7 | 休業制度             |
| 8 | その他（具体的に _____ ） |

**質問9-10 小学生以上の子を養育する労働者が利用できる制度として行っているものがありますか。該当するものすべてに○印を付けてください。**

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1 | 短時間勤務制度          |
| 2 | フレックスタイム制        |
| 3 | 始業・終業時刻の繰上げ，繰下げ  |
| 4 | 所定外労働をさせない制度     |
| 5 | 育児サービスの利用に対する補助  |
| 6 | 託児施設の設置，運営       |
| 7 | 休業制度             |
| 8 | その他（具体的に _____ ） |

**質問10 すべての方にお伺いします。子の看護休暇制度はどのように規定していますか。該当するもの1つを選んで○印を付けてください。**

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| 1 | 就業規則・労働協約等に明文化している    |
| 2 | 内規による                 |
| 3 | 明文化していないが法律どおりに対応している |
| 4 | その他（具体的に _____ ）      |

#### **IV 介護休業制度についてお伺いします。**

**質問11 介護休業制度（老親や病気の家族等の介護のため一定期間休業できる制度）を規定していますか。どちらかに○印を付けてください。**

- |   |                         |   |                        |
|---|-------------------------|---|------------------------|
| 1 | 規定している → <b>質問11-1へ</b> | 2 | 規定していない → <b>質問12へ</b> |
|---|-------------------------|---|------------------------|

**※以下、質問11-1～11-7は、「1 規定している」と回答された方のみお答えください。**

質問 11-1 介護休業制度はどのように規定していますか。あてはまるものを1つ選んで○印を付けてください。

- |                         |   |
|-------------------------|---|
| 1 就業規則・労働協約等に明文化している    |   |
| 2 内規による                 |   |
| 3 明文化していないが法律どおりに対応している |   |
| 4 その他（具体的に              | ） |

質問 11-2 休業期間はどのくらいですか。あてはまるものを1つ選んで○印を付けてください。

- |              |             |
|--------------|-------------|
| 1 3カ月未満      | 3 6カ月以上1年未満 |
| 2 3カ月以上6カ月未満 | 4 1年以上      |

質問 11-3 休業中の賃金は、どのように取り扱っていますか。あてはまるものを1つ選んで○印を付けてください。

- |                     |   |
|---------------------|---|
| 1 全額支給している          |   |
| 2 減額して支給している（減額の内容は | ） |
| 3 支給していない           |   |
| 4 その他（具体的に          | ） |

質問 11-4 最近1年間で休業制度を利用した者がありますか。あてはまるものを1つ選んで○印を付けてください。また、「1 ある」と回答された場合、（ ）内に人数を記入してください。

- |                    |    |
|--------------------|----|
| 1 ある →人数を記入してください（ | ）人 |
| 2 ない               |    |
| 3 該当者がなかった         |    |

質問 11-5 最近1年間で休業制度を利用した者の中に男性は含まれていますか。どちらかに○印を付けてください。また、「1 含まれている」と回答された場合は、（ ）内に人数を記入してください。

- |                        |    |           |
|------------------------|----|-----------|
| 1 含まれている →人数を記入してください（ | ）人 | 2 含まれていない |
|------------------------|----|-----------|

質問 11-6 介護休業制度を利用しない者に対し、行っている制度がありますか。あるものすべてに○印を付けてください。

- |                   |                   |
|-------------------|-------------------|
| 1 短時間勤務           | 4 所定外労働をさせない制度    |
| 2 フレックスタイム        | 5 介護サービスの利用に対する援助 |
| 3 始業・就業時刻の繰上げ、繰下げ | 6 その他（具体的に        |

質問 11-7 介護休業制度を実施している場合、何か問題がありますか。あてはまるものすべてに○印を付けてください。

- |                 |              |
|-----------------|--------------|
| 1 復職率が悪い        | 4 代替要員の確保が困難 |
| 2 復職後、すぐ退職した    | 5 問題はない      |
| 3 休業者の復職時の能力の低下 | 6 その他（具体的に   |



**V ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）に関する状況について  
お伺いします。**

**質問 12** 現在、貴社ではワーク・ライフ・バランスに関する取組を行っていますか。1つ選んで○印を付けてください。

1	積極的に取組み、効果が出ている	→	質問 12-1へ
2	積極的に取り組んでいるが、あまり成果があがっていない	→	
3	取り組んでいるが、十分にはできていない	→	
4	今後取り組みたいと考えている	→	質問 12-2へ
5	取り組むつもりはない	→	
6	その他（具体的に	→	

**質問 12-1** 質問 12 で 1～3 と回答された方にお伺いします。現在、ワーク・ライフ・バランスに関して行っている具体的な取組みはどのようなものですか。該当するものすべてに○印を付けてください。

1	社長や取締役等がリーダーシップを発揮してワーク・ライフ・バランスに取り組んでいる
2	管理職の意識改革を行っている
3	管理職以外の社員の意識改革を行っている
4	ワーク・ライフ・バランスを推進する責任者を決めている
5	業務効率の向上を図っている
6	年休を取りやすい環境を整えている
7	ノー残業デーを設けている
8	育児休業をとりやすい環境を整えている
9	時間短縮勤務ができるようにしている
10	在宅勤務ができるようにしている
11	その他（具体的に

**質問 12-2** 貴社においてワーク・ライフ・バランスに取り組むうえでの課題はなんですか。該当するものすべてに○印を付けてください。

1	代替要因の確保が難しい
2	働き方に関する様々な社会通念がある
3	日常的に労働時間が長い部門・事業所がある
4	育児休暇・介護休暇等により職場で周りの人の業務量が増える
5	全体的に休暇取得率が低い
6	管理職の認識が乏しい
7	制度導入に伴いコストがアップする
8	育児・介護支援制度等の利用が昇進・昇格に影響する
9	本社又は取引先が取り組むことに理解がない
10	その他（具体的に



## 2. 単純集計

単位は票，％，左欄の構成比は無回答を含む。右欄の構成比は無回答を除く。

I 貴事業所の概要について				
質問1 調査にあたり、貴事業所の概要をご記入ください。	票数	構成比	票数	構成比
他に事業所等を有する本社、本所、本部	175	19.5%	175	20.7%
他に本社等を有する支社、工場、支部、営業所	314	35.0%	314	37.1%
単独事業所	357	39.8%	357	42.2%
無回答	52	5.8%		
合計	898	100.0%	846	100.0%
所在地	票数	構成比	票数	構成比
県北	180	20.0%	180	20.2%
県央	171	19.0%	171	19.2%
鹿行	109	12.1%	109	12.2%
県南	264	29.4%	264	29.6%
県西	168	18.7%	168	18.8%
無回答	6	0.7%		
合計	898	100.0%	892	100.0%
従業員数	票数	構成比	票数	構成比
5未満	30	3.3%	30	3.4%
5～29	454	50.6%	454	51.4%
30～299	369	41.1%	369	41.8%
300以上	30	3.3%	30	3.4%
無回答	15	1.7%		
合計	898	100.0%	883	100.0%
業種区分(該当するもの1つに○印を付けてください)	票数	構成比	票数	構成比
鉱業	1	0.1%	1	0.1%
建設業	90	10.3%	90	10.3%
製造業	199	22.7%	199	22.7%
電気・ガス・熱供給・水道業	19	2.2%	19	2.2%
情報通信業	12	1.4%	12	1.4%
運輸業	52	5.9%	52	5.9%
卸売・小売業	132	15.0%	132	15.0%
金融・保険業	22	2.5%	22	2.5%
不動産業	4	0.5%	4	0.5%
飲食店・宿泊業	39	4.4%	39	4.4%
医療・福祉	119	13.6%	119	13.6%
教育・学習支援業	26	3.0%	26	3.0%
複合サービス業	9	1.0%	9	1.0%
サービス業(他に分類されないもの)	154	17.5%	154	17.5%
無回答	0	0.0%		
合計	878	100.0%	878	100.0%
労働組合の有無(どちらか1つに○印を付けてください)	票数	構成比	票数	構成比
あり	159	17.7%	159	17.8%
なし	732	81.5%	732	82.2%
無回答	7	0.8%		
合計	898	100.0%	891	100.0%

II 貴事業所の就労環境等についてお伺いします。				
質問2 過去1年間の従業員を採用しましたか。該当するものを1つ選んで○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
男女とも採用した	368	41.0%	368	41.4%
男性のみ採用した	159	17.7%	159	17.9%
女性のみ採用した	92	10.2%	92	10.3%
採用しなかった	270	30.1%	270	30.4%
無回答	9	1.0%		
合計	898	100.0%	889	100.0%
質問3 職員を採用する場合の採用条件・方針について、該当するものすべてに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
男女ともすべて同じである	580	64.6%	580	66.7%
同一職種であっても初任給が異なる	123	13.7%	123	14.1%
同一職種であっても年齢制限が異なる	31	3.5%	31	3.6%
同一職種であっても必要な資格等の条件が異なる	199	22.2%	199	22.9%
女性労働者は既婚者を採用しない	1.0	0.1%	1.0	0.1%
男性は本社採用, 女性は現地採用とする	5	0.6%	5	0.6%
女性は自宅通勤者のみとする	24	2.7%	24	2.8%
その他	34	3.8%	34	3.9%
無回答	28	3.1%		
合計	898	100.0%	870	100.0%
質問4 女性の配置についてお伺いします。貴事業所では、女性労働者を全く配置していない職種がありますか。どちらかに○印を付けてください。(労働基準法第64条の2坑内労働, 第64条の3危険有害業務を除く)また、「1 ある」とお答えになった場合、それはどのような職種ですか。( )内に記入してください。				
	票数	構成比	票数	構成比
ある	227	25.3%	227	25.9%
ない	651	72.5%	651	74.1%
無回答	20	2.2%		
合計	898	100.0%	878	100.0%
質問4-1 質問4で「1 ある」と回答した方にお伺いします。その理由は何ですか。該当するもの全てに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
深夜労働がある	37	16.3%	37	16.4%
残業が多い	14	6.2%	14	6.2%
外部との折衝が多い	17	7.5%	17	7.5%
外勤, 出張が多い	10	4.4%	10	4.4%
高度な判断力を必要とする	18	7.9%	18	8.0%
高度な技能や資格を必要とする	57	25.1%	57	25.2%
筋力, 体力を必要とする	147	64.8%	147	65.0%
その他	61	26.9%	61	
無回答	1	0.4%		
合計	227	100.0%	226	100.0%
質問5 女性の登用についてお伺いします。現在、貴社の本社及び事業所には、女性の管理職はいますか。どちらかに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
いる	423	47.1%	423	47.9%
いない	460	51.2%	460	52.1%
無回答	15	1.7%		
合計	898	100.0%	883	100.0%
質問5-1 質問5で「1 いる」と回答された方にお伺いします。現在、女性管理職はどのような役職についていますか。該当するものすべてに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
部長級	120	28.4%	120	28.7%
課長級	205	48.5%	205	49.0%
その他	186	44.0%	186	44.5%
無回答	5	1.2%		
合計	423	100.0%	418	100.0%

質問5-2 質問5で「2 いない」と回答された方にお伺いします。女性の管理職がない主な理由は何ですか。1つ選んで○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
十分な経験、能力を有する者がいない	247	53.7%	247	55.5%
管理能力が不足している	16	3.5%	16	3.6%
統率能力が不足している	6	1.3%	6	1.3%
女性の上司について職場の抵抗がある	6	1.3%	6	1.3%
顧客や取引先を含め、社会一般の理解がまだ不十分である	10	2.2%	10	2.2%
その他	160	34.8%	160	36.0%
無回答	15	3.3%		
合計	460	100.0%	445	100.0%
質問6 従業員に対する能力開発の実施状況についてお伺いします。次の(1)～(3)の能力開発はどのように実施していますか。1つずつ選んで○印を付けてください。				
(1) 新入社員対象の一般的知識・基礎的スキル習得に関する能力開発				
	票数	構成比	票数	構成比
男女とも同じ内容で実施している	650	72.4%	650	74.4%
男女で内容が異なる	67	7.5%	67	7.7%
女性のみ実施している	15	1.7%	15	1.7%
男性のみ実施している	30	3.3%	30	3.4%
男女とも実施していない	112	12.5%	112	12.8%
無回答	24	2.7%		
合計	898	100.0%	874	100.0%
(2) 業務に関する知識・技能を高めるための能力開発				
	票数	構成比	票数	構成比
男女とも同じ内容で実施している	656	73.1%	656	74.9%
男女で内容が異なる	83	9.2%	83	9.5%
女性のみ実施している	18	2.0%	18	2.1%
男性のみ実施している	38	4.2%	38	4.3%
男女とも実施していない	81	9.0%	81	9.2%
無回答	22	2.4%		
合計	898	100.0%	876	100.0%
(3) 管理職などへの昇進に必要な知識習得等のための能力開発				
	票数	構成比	票数	構成比
男女とも同じ内容で実施している	495	55.1%	495	57.8%
男女で内容が異なる	33	3.7%	33	3.9%
女性のみ実施している	11	1.2%	11	1.3%
男性のみ実施している	28	3.1%	28	3.3%
男女とも実施していない	289	32.2%	289	33.8%
無回答	42	4.7%		
合計	898	100.0%	856	100.0%
質問7 住宅資金、生活資金等の貸付制度についてお伺いします。住宅資金、生活資金等の貸付制度はありますか。どちらかに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
ある	214	23.8%	214	24.2%
ない	672	74.8%	672	75.8%
無回答	12	1.3%		
合計	898	100.0%	886	100.0%
質問7-1 質問7で「1 ある」と回答された方にお伺いします。貸付要件等については、男女とも同じ要件となっていますか。該当するすべてに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
男女とも同じ貸付要件である	214	100.0%	214	100.0%
貸付要件を「妻帯者」としている	0	0.0%	0	0.0%
女性だけ「配偶者の所得証明」を添付	0	0.0%	0	0.0%
女性だけ配偶者の所得が本人より少ないことが条件	1	0.5%	1	0.5%
その他	3	1.4%	3	1.4%
無回答	0	0.0%		
合計	214	100.0%	214	100.0%
質問8 各種手当についてお伺いします。住宅手当、扶養手当等の各種手当はありますか。どちらかに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
ある	581	64.7%	581	66.7%
ない	290	32.3%	290	33.3%
無回答	27	3.0%		
合計	898	100.0%	871	100.0%

質問8-1 質問8で「1 ある」と回答された方にお伺いします。住宅手当、扶養手当等の支給要件等は男女とも同じ要件になっていますか。該当するものを1つ選んで○印を付けてください。	票数	構成比	票数	構成比
男女とも同じ支給要件である	546	94.0%	546	95.3%
女性だけ「配偶者の所得証明」を添付	2	0.3%	2	0.3%
女性だけ配偶者の所得が本人より少ないことが条件	4	0.7%	4	0.7%
女性に対する支給はない	7	1.2%	7	1.2%
その他	14	2.4%	14	2.4%
無回答	8	1.4%		
合計	581	100.0%	573	100.0%
Ⅲ 育児休業制度についてお伺いします。				
質問9 育児休業制度(原則1歳未満の子を養育する労働者が申出によって育児のため休業する制度)を規定していますか。どちらかに○印を付けてください。	票数	構成比	票数	構成比
規定している	601	66.9%	601	67.8%
規定していない	286	31.8%	286	32.2%
無回答	11	1.2%		
合計	898	100.0%	887	100.0%
質問9-1 育児休業制度は、どのように規定していますか。該当するものを1つ選んで○印を付けてください。	票数	構成比	票数	構成比
就業規則・労働協約等に明文化	556	92.5%	556	92.8%
内規による	14	2.3%	14	2.3%
明文化していないが法律どおりに対応	24	4.0%	24	4.0%
その他	5	0.8%	5	0.8%
無回答	2	0.3%		
合計	601	100.0%	599	100.0%
質問9-2 休業中の賃金は、どのように取り扱っていますか。該当するものを1つ選んで○印をつけてください。	票数	構成比	票数	構成比
全額支給	39	6.5%	39	6.6%
減額支給	32	5.3%	32	5.4%
支給なし	461	76.7%	461	78.4%
その他	56	9.3%	56	9.5%
無回答	13	2.2%		
合計	601	100.0%	588	100.0%
質問9-3 休業中の代替要員を採用していますか。該当するものに1つ選んで○印をつけてください。	票数	構成比	票数	構成比
採用している	124	20.6%	124	21.1%
採用していない	220	36.6%	220	37.4%
部署により取扱いが異なる	159	26.5%	159	27.0%
その他	85	14.1%	85	14.5%
無回答	13	2.2%		
合計	601	100.0%	588	100.0%
質問9-4 最近1年間で育児休業制度を利用した者がありますか。該当するものを1つ選んで○印を付けてください。また「1 ある」と回答された場合は、( )内に人数を記入してください。	票数	構成比	票数	構成比
ある	197	32.8%	197	32.9%
ない	245	40.8%	245	40.9%
該当者なし	157	26.1%	157	26.2%
無回答	2	0.3%		
合計	601	100.0%	599	100.0%
質問9-5 最近1年間で育児休業制度を利用した者の中に男性は含まれていますか。該当するものを1つ選んで○印を付けてください。また、「1 含まれている」と回答された場合は、( )内に人数を記入してください。	票数	構成比	票数	構成比
含まれている	12	2.0%	12	3.1%
含まれていない	372	61.9%	372	96.9%
無回答	217	36.1%		
合計	601	100.0%	384	100.0%

質問9-6 育児休業制度を利用しない者について、行っている制度がありますか。該当するものすべてに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
短時間勤務	268	44.6%	268	62.8%
フレックスタイム	74	12.3%	74	17.3%
始業・就業時刻の繰上げ、繰下げ	149	24.8%	149	34.9%
所定外労働をさせない制度	152	25.3%	152	35.6%
育児サービスの利用援助	27	4.5%	27	6.3%
託児施設の設置、運営	23	3.8%	23	5.4%
その他	82	13.6%	82	19.2%
無回答	174	29.0%		
合計	601	100.0%	427	100.0%
質問9-7 育児休業制度を実施していくうえで、何か問題がありますか。該当するものすべてに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
復職率が悪い	21	3.5%	21	4.0%
復職後、すぐ退職した	32	5.3%	32	6.0%
休業者の復職時の能力低下	35	5.8%	35	6.6%
代替要員の確保が困難	191	31.8%	191	36.0%
問題はない	268	44.6%	268	50.6%
その他	45	7.5%	45	8.5%
無回答	71	11.8%		
合計	601	100.0%	530	100.0%
質問9-8 原則1歳以上3歳未満の子を養育する労働者が利用できる制度として行っているものがありますか。該当するものすべてに○印を付けてください。また、3歳以上の子を養育する労働者も利用できる制度である場合は、利用できる期間を( )内に、具体的に記入してください。				
	票数	構成比	票数	構成比
短時間勤務制度	345	38.4%	345	56.3%
フレックスタイム制	92	10.2%	92	15.0%
始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ	195	21.7%	195	31.8%
所定外労働をさせない制度	193	21.5%	193	31.5%
育児サービスの利用補助	28	3.1%	28	4.6%
託児施設の設置、運営	24	2.7%	24	3.9%
休業制度	135	15.0%	135	22.0%
その他	124	13.8%	124	20.2%
無回答	285	31.7%		
合計	898	100.0%	613	100.0%
質問9-9 3歳以上小学校就学前の子を養育する労働者が利用できる制度として行っているものがありますか。該当するものすべてに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
短時間勤務制度	243	27.1%	243	43.9%
フレックスタイム制	81	9.0%	81	14.6%
始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ	158	17.6%	158	28.5%
所定外労働をさせない制度	178	19.8%	178	32.1%
育児サービスの利用補助	25	2.8%	25	4.5%
託児施設の設置、運営	27	3.0%	27	4.9%
休業制度	85	9.5%	85	15.3%
その他	140	15.6%	140	25.3%
無回答	344	38.3%		
合計	898	100.0%	554	100.0%
質問9-10 小学生以上の子を養育する労働者が利用できる制度として行っているものがありますか。該当するものすべてに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
短時間勤務制度	149	16.6%	149	37.4%
フレックスタイム制	68	7.6%	68	17.1%
始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ	126	14.0%	126	31.7%
所定外労働をさせない制度	66	7.3%	66	16.6%
育児サービスの利用補助	16	1.8%	16	4.0%
託児施設の設置、運営	10	1.1%	10	2.5%
休業制度	57	6.3%	57	14.3%
その他	107	11.9%	107	26.9%
無回答	500	55.7%		
合計	898	100.0%	398	100.0%

質問10 すべての方にお伺いします。子の看護休暇制度はどのように規定していますか。該当するもの1つを選んで○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
就業規則・労働協約等に明文化	374	41.6%	374	50.0%
内規による	53	5.9%	53	7.1%
明文化していないが法律どおりに対応	230	25.6%	230	30.7%
その他	92	10.2%	92	12.3%
無回答	150	16.7%		
合計	898	100.0%	748	100.0%
IV 介護休業制度についてお伺いします。				
質問11 介護休業制度(老親や病気の家族等の介護のため一定期間休業できる制度)を規定していますか。どちらかに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
規定している	496	55.2%	496	56.9%
規定していない	376	41.9%	376	43.1%
無回答	26	2.9%		
合計	898	100.0%	872	100.0%
質問11-1 介護休業制度はどのように規定していますか。あてはまるものを1つ選んで○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
大就業規則・労働協約等に明文化	468	94.4%	468	94.5%
内規による	12	2.4%	12	2.4%
明文化していないが法律どおりに対応	9	1.8%	9	1.8%
その他	6	1.2%	6	1.2%
無回答	1	0.2%		
合計	496	100.0%	495	100.0%
質問11-2 休業期間はどれくらいですか。あてはまるものを1つ選んで○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
3カ月未満	228	46.0%	228	48.6%
3カ月以上6カ月未満	134	27.0%	134	28.6%
6カ月以上1年未満	81	16.3%	81	17.3%
1年以上	26	5.2%	26	5.5%
無回答	27	5.4%		
合計	496	100.0%	469	100.0%
質問11-3 休業中の賃金は、どのように取り扱っていますか。あてはまるものを1つ選んで○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
全額支給	19	3.8%	19	4.0%
減額支給	20	4.0%	20	4.2%
支給なし	416	83.9%	416	87.4%
その他	21	4.2%	21	4.4%
無回答	20	4.0%		
合計	496	100.0%	476	100.0%
質問11-4 最近1年間で休業制度を利用した者がありますか。あてはまるものを1つ選んで○印を付けてください。また、「1 ある」と回答された場合、( )内に人数を記入してください。				
	票数	構成比	票数	構成比
ある	18	3.6%	18	3.7%
ない	335	67.5%	335	68.1%
該当がなかった	139	28.0%	139	28.3%
無回答	4	0.8%		
合計	496	100.0%	492	100.0%
質問11-5 最近1年間で休業制度を利用した者の中に男性は含まれていますか。どちらかに○印を付けてください。また「1 含まれている」と回答された場合は、( )内に人数を記入してください。				
	票数	構成比	票数	構成比
含まれている	6	33.3%	6	33.3%
含まれていない	12	66.7%	12	66.7%
その他	0	0.0%	0	0.0%
無回答	0	0.0%		
合計	18	100.0%	18	100.0%



質問11-6 介護休業制度を利用しない者に対し、行っている制度がありますか。あるものすべてに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
短時間勤務	211	42.5%	211	64.7%
フレックスタイム	48	9.7%	48	14.7%
始業・就業時刻の繰上げ、繰下げ	98	19.8%	98	30.1%
所定外労働をさせない制度	121	24.4%	121	37.1%
介護サービスの利用援助	11	2.2%	11	3.4%
その他	61	12.3%	61	18.7%
無回答	170	34.3%		
合計	496	100.0%	326	100.0%
質問11-7 介護休業制度を実施している場合、何か問題がありますか。あてはまるものすべてに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
復職率が悪い	4	0.8%	4	1.1%
復職後、すぐ退職した	5	1.0%	5	1.3%
休業者の復職時の能力低下	10	2.0%	10	2.6%
代替要員の確保が困難	116	23.4%	116	30.7%
問題はない	218	44.0%	218	57.7%
その他	41	8.3%	41	10.8%
無回答	118	23.8%		
合計	496	100.0%	378	100.0%
V ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)に関する状況についてお伺いします。				
質問12 現在、貴社ではワーク・ライフ・バランスに関する取組を行っていますか。1つ選んで○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
積極的に取組み、効果が出ている	80	8.9%	80	9.8%
積極的に取り組んでいるが、あまり成果があがっていない	34	3.8%	34	4.2%
取り組んでいるが、十分にはできていない	167	18.6%	167	20.4%
今後取り組みたいと考えている	344	38.3%	344	42.1%
取り組むつもりはない	137	15.3%	137	16.7%
その他	56	6.2%	56	6.8%
無回答	80	8.9%		
合計	898	100.0%	818	100.0%
質問12-1 質問12で1~3と回答された方にお伺いします。現在、ワーク・ライフ・バランスに関して行っている具体的な取組みはどのようなものですか。該当するすべてに○印をつけてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
社長や取締役等がリーダーシップを発揮して取り組んでいる	78	27.8%	78	28.1%
管理職の意識改革	105	37.4%	105	37.8%
管理職以外の社員の意識改革	81	28.8%	81	29.1%
推進する責任者を決めている	30	10.7%	30	10.8%
業務効率の向上を図っている	140	49.8%	140	50.4%
年休を取りやすい環境を整えている	124	44.1%	124	44.6%
ノー残業デーを設けている	120	42.7%	120	43.2%
育児休業をとりやすい環境を整えている	97	34.5%	97	34.9%
時間短縮勤務ができるようにしている	99	35.2%	99	35.6%
在宅勤務ができるようにしている	7	2.5%	7	2.5%
その他	13	4.6%	13	4.7%
無回答	3	1.1%		
合計	281	100.0%	278	100.0%
質問12-2 貴社においてワーク・ライフ・バランスに取組むうえでの課題はなんですか。該当するものすべてに○印を付けてください。				
	票数	構成比	票数	構成比
代替要因の確保が難しい	389	43.3%	389	58.5%
働き方に関する様々な社会通念がある	145	16.1%	145	21.8%
日常的に労働時間が長い部門・事業所がある	166	18.5%	166	25.0%
育児休暇・介護休暇等により職場で周りの人の業務量が増える	158	17.6%	158	23.8%
全体的に休暇取得率が低い	130	14.5%	130	19.5%
管理職の認識が乏しい	59	6.6%	59	8.9%
制度導入に伴いコストがアップする	131	14.6%	131	19.7%
育児・介護支援制度等の利用が昇進・昇格に影響する	7	0.8%	7	1.1%
本社又は取引先が取り組むことに理解がない	18	2.0%	18	2.7%
その他	51	5.7%	51	7.7%
無回答	233	25.9%		
合計	898	100.0%	665	100.0%

Ⅵ セクシャル・ハラスメント(以下「セクハラ」という。)に関する状況についてお伺いします。

質問13 セクハラ防止のためどのようなことを実施していますか。

あてはまるすべてに○印を付けてください。

	票数	構成比	票数	構成比
就業規則に防止条項を盛り込んだ	330	36.7%	330	49.0%
社内報や掲示板で意識を高めている	197	21.9%	197	29.2%
管理職に対する研修の実施	126	14.0%	126	18.7%
従業員に対する研修の実施	114	12.7%	114	16.9%
相談・苦情処理窓口の設置	308	34.3%	308	45.7%
その他	147	16.4%	147	21.8%
無回答	224	24.9%		
合計	898	100.0%	674	100.0%

質問14 過去、3年間に社内でセクハラ問題が発生したことがありますか。あてはまるものすべてに○印を付けてください。

	票数	構成比	票数	構成比
ある	35	3.9%	35	4.1%
ない	750	83.5%	750	88.2%
わからない	65	7.2%	65	7.6%
無回答	48	5.3%		
合計	898	100.0%	850	100.0%

質問15 今後、セクハラ防止のためにどのようなことを考えていますか。あてはまるものすべてに○印を付けてください。

	票数	構成比	票数	構成比
就業規則に防止条項を盛り込む	108	12.0%	108	17.8%
社内報や掲示板で意識を高める	229	25.5%	229	37.7%
管理職に対する研修の実施	161	17.9%	161	26.5%
従業員に対する研修の実施	173	19.3%	173	28.5%
相談・苦情処理窓口の設置	193	21.5%	193	31.7%
その他	103	11.5%	103	16.9%
無回答	290	32.3%		
合計	898	100.0%	608	100.0%

## 平成 21 年度 男女共同参画推進調査 報告書

---

発 行	茨 城 県
編 集	茨城県知事公室女性青少年課
発 行 日	平成 22 年 3 月
協 力	株式会社 AN計画工房

---